



RADIOGRAFÍA DEL EMPLEO EN LA LAGUNA



**Entre el crecimiento
y los bajos salarios**

CONSEJO CÍVICO DE LAS INSTITUCIONES, Noviembre 2018.

Es una publicación editada por el Consejo Cívico de las Instituciones, A.C.

Ubicado en Río Amazonas 740, planta baja, Col. Estrella, Torreón, Coahuila, C.P. 27010,
Tel. +52 (871) 718.98.25, www.ccilaguna.org.mx, direccion@ccilaguna.org.mx.

Queda prohibida la reproducción total o parcial de los contenidos e imágenes de la publicación sin previa autorización del Consejo Cívico de las Instituciones, A.C.

PRESIDENTE:

Fernando Pérez Garza

DIRECTOR GENERAL:

Marco Antonio Zamarripa González

COORDINADOR DE INVESTIGACIÓN:

Luis Alfredo Medina López

INVESTIGACIÓN:

David Ruelas Sarmiento

VINCULACIÓN:

Dely Ramírez Sánchez

SISTEMAS:

Wolfgang Arturo García Méndez

DISEÑO EDITORIAL:

Verónica Adriana Álvarez Elías

CONSEJO CÍVICO DE LAS INSTITUCIONES

Comarca Lagunera 2018, www.ccilaguna.org.mx

INTRODUCCIÓN

La Zona Metropolitana de la Laguna se ha caracterizado por ser una región que ha resistido las adversidades climatológicas, los grandes sucesos históricos del siglo XX y las crisis económicas y sociales del nuevo siglo.

Ubicada dentro de un punto estratégico para el comercio y el desarrollo del país, la Laguna ha sido durante muchos años, un referente urbano que ha destacado por su rápido crecimiento económico y poblacional, sin embargo también en los últimos años sobre salió en los medios nacionales e internacionales al posicionarse como una de las regiones más inseguras de México.

Luego de pasar por una de las peores crisis de inseguridad, y de los estragos que dejó la crisis económica del 2009, la Zona Metropolitana de la Laguna comienza a mostrar signos de recuperación en su economía, sin embargo son muchos los retos a los que hoy se enfrenta en materia de empleo.

Es por esta razón, que desde el Consejo Cívico de las Instituciones A.C. (CCI) a través del Observatorio de la Laguna, nos hemos dado a la tarea de esbozar una Radiografía del Empleo en la Laguna con el objetivo de analizar los principales indicadores de la ocupación laboral, para que, partiendo de un análisis claro y propositivo podamos entender el origen de las problemáticas socioeconómicas que nos afectan.

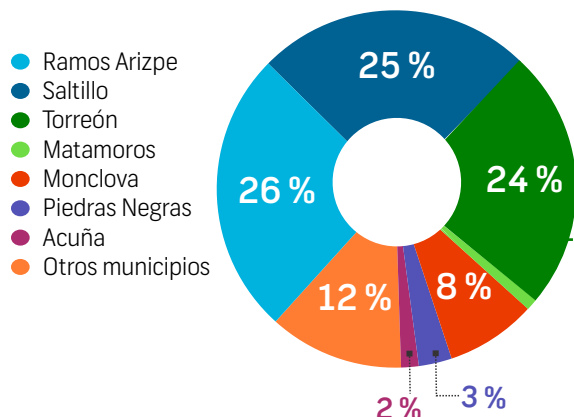
Conscientes de que lo que se mide se puede mejorar, decidimos poner énfasis en los problemas que más preocupan a nuestra sociedad como: la informalidad, el desempleo, la sub ocupación, la equidad en los salarios entre hombres y mujeres, así como el crecimiento del empleo y los bajos salarios.

Éste análisis, que tiene como fuente las principales cifras oficiales de ocupación y empleo, busca brindar información que permita abrir y generar un debate constructivo entre las autoridades de los distintos ordenes de gobierno, la academia, cámaras y organismos empresariales y sociedad civil organizada con el único propósito de detonar el crecimiento y el desarrollo de una región que se muestra firme, ante las adversidades que ha enfrentado.

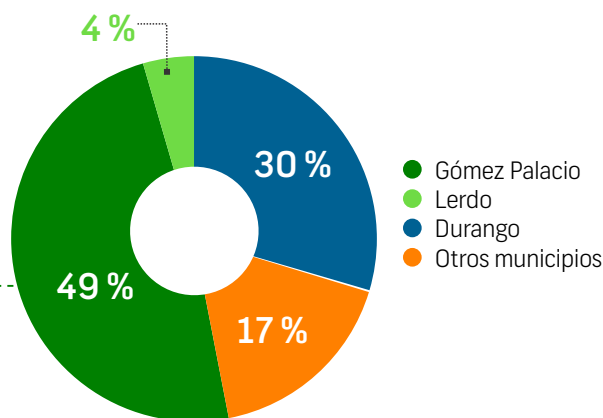
ÍNDICE

1. Economía en La Laguna	pag. 6
2. Fuerza laboral en La Laguna	pag. 7
3. Empresas en la Laguna	pag. 9
4. Condiciones del ingreso de los trabajadores	pag. 10
5. Desempleo	pag. 12
6. Sub Ocupación	pag. 14
7. Informalidad	pag. 15
8. Trabajadores asegurados en la ZML	pag. 18
8.1 Crecimiento de los trabajadores asegurados	pag. 19
8.2 Condiciones salariales de los trabajadores asegurados	pag. 22
8.3 Comparativo entre la Zona Metropolitana de la Laguna y la Zona Metropolitana de Saltillo	pag. 27
9. Situación laboral de los jóvenes en la ZML	pag. 28
10. Oferta laboral vs demanda de trabajadores	pag. 30
11. Conclusiones	pag. 31

La **Producción Bruta Total** de Coahuila fue de **\$633,954 MDP**



La **Producción Bruta Total** de Durango fue de **\$109,487 MDP**



\$154,091

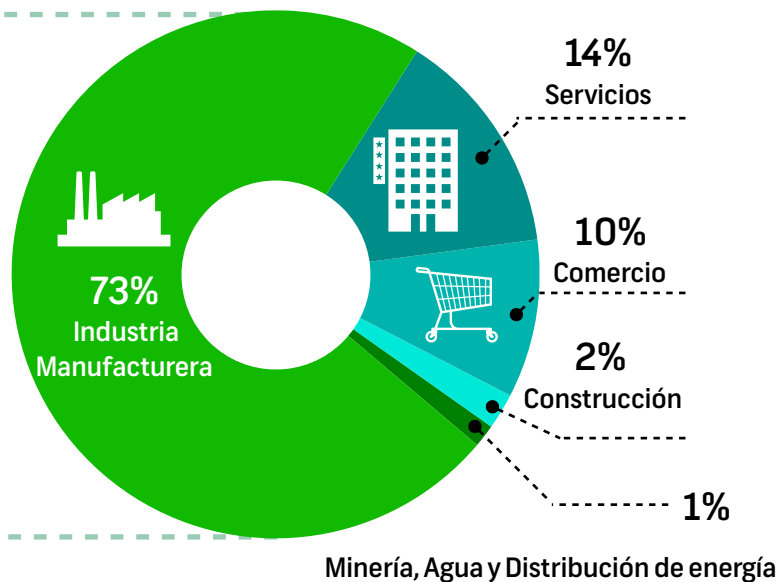
Millones de pesos se generan en Torreón y Matamoros

Los municipios que conforman la **Zona Metropolitana de la Laguna** en conjunto tienen una **Producción Bruta Total** de **\$211,589 MDP** y se compone así:

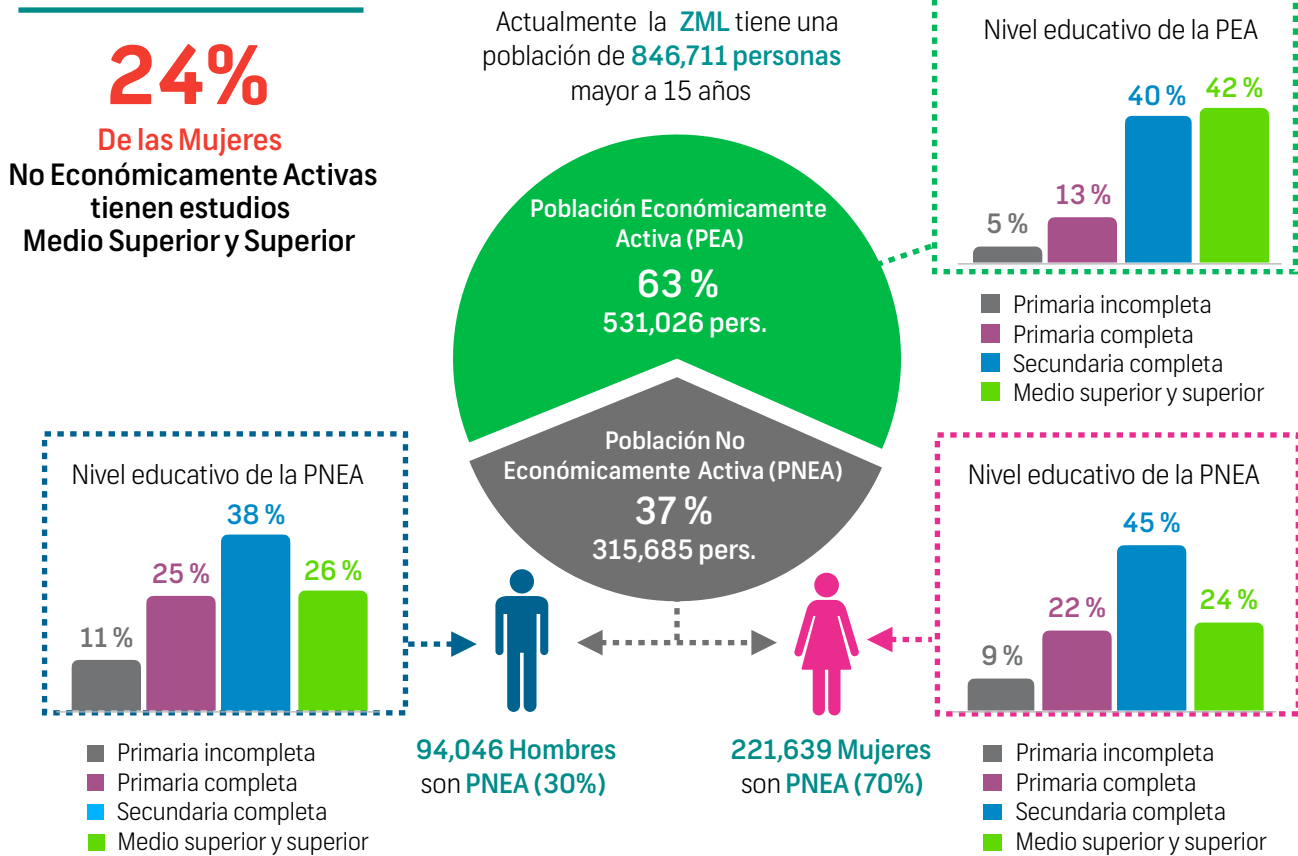
\$57,498

Millones de pesos se generan en Gómez Palacio y Lerdo

Industria manufacturera	
Metálicas básicas	45.0%
Alimentaria	19.4%
Maquinaria y equipo	12.4%
Productos metálicos	3.7%
Equipo de transporte	3.5%
Aparatos eléctricos y de energía eléctrica	3.1%
Bebidas y del tabaco	2.9%
Prendas de vestir	2.6%
Otras Industrias	2.3%
Minerales no metálicos	2.2%
Industria química	1.8%
Plástico y del hule	1.1%
TOTAL	\$154,139 MDP

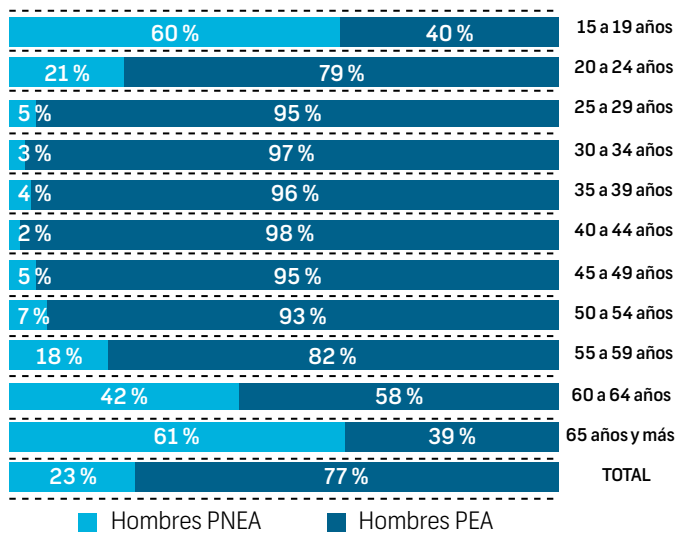


La economía de la ZML gira principalmente en torno a la Industria Manufacturera

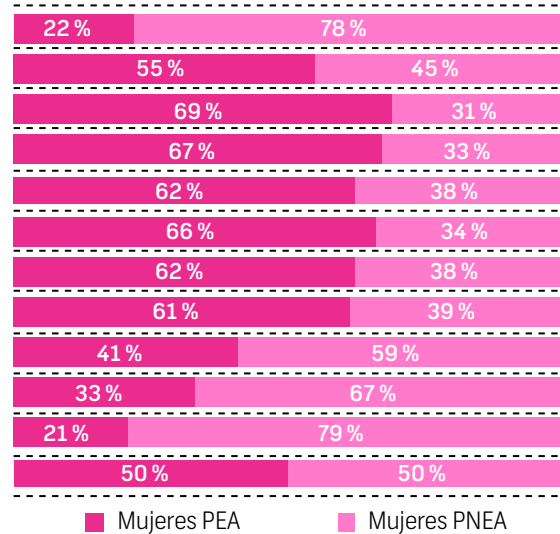


7 de cada 10 personas No Económicamente Activas en la ZML son Mujeres

En la ZML hay **403,335 hombres** mayores a 15 años, de los cuales el **77% son PEA** y el **23% es PNEA**



En la ZML hay **441,376 mujeres** mayores a 15 años, de las cuales el **50% son PEA** y el **50% es PNEA**



Fuente: INEGI, ENOE 2º Trim. 2018, municipios de la ZML.

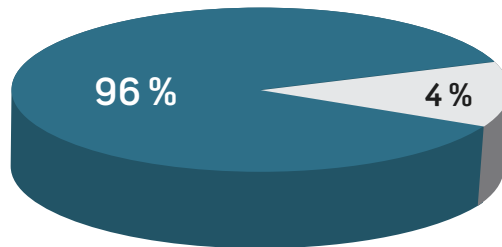
23,220

Trabajadores en la ZML se encuentran desempleados.

173,010

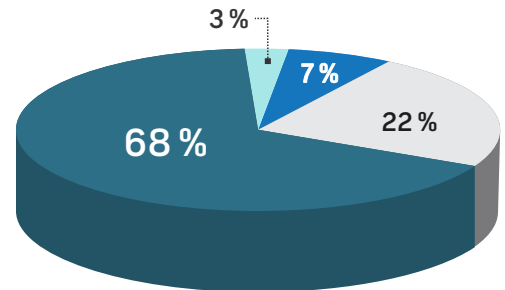
Mujeres en la ZML se dedican a los quehaceres domésticos, lo que representa un 55% de la PNEA total.

La PEA total es de **531,026 personas** y se dividen en:



- PEA Ocupada
- PEA Desocupada

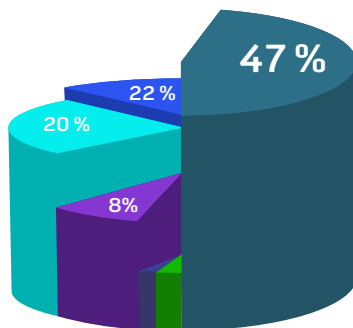
La PNEA total es de **315,685 personas** y realizan las siguientes actividades:



- PNEA y otras actividades
- PNEA y estudian
- PNEA y quehaceres domésticos
- PNEA y apoyos al hogar

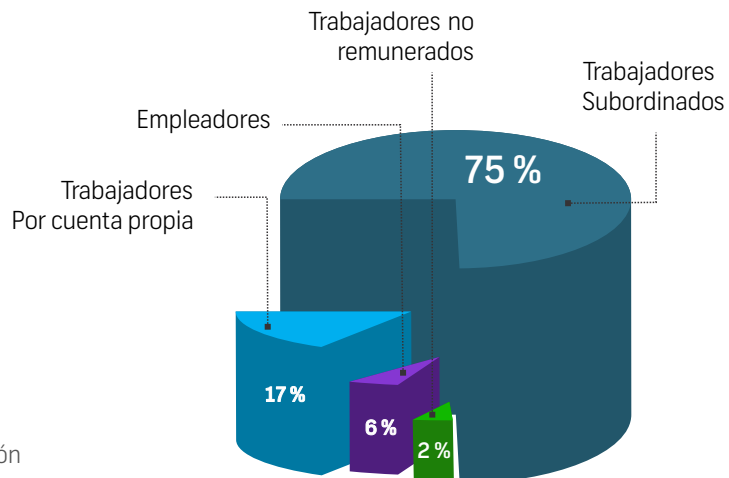
5 de cada 10 personas ocupadas, trabajan en actividades económicas relacionadas con los Servicios

La PEA ocupada es de **507,806 personas** y realizan las siguientes actividades económicas:



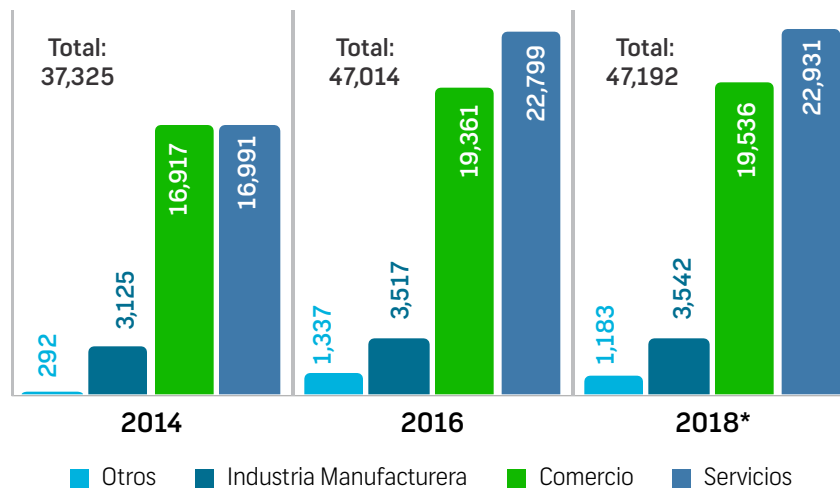
- Agropecuario
- Industria manufacturera
- Servicios
- Construcción
- Comercio
- Otros

Posición en la ocupación laboral de la PEA



8 de cada 10 personas ocupadas, trabajan como Empleados en alguna empresa

Unidades Económicas (Empresas)



Tamaño de las Empresas

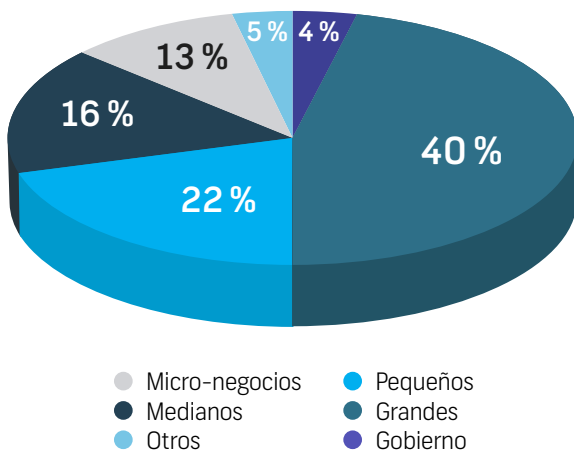
Trabajadores	Empresas
0 a 5 Personas	38,855
6 a 10 Personas	4,045
11 a 30 personas	2,794
31 a 50 personas	574
51 a 100 personas	410
101 a 250 personas	321
251 y más personas	193
Total	47,192

9 de cada 10 empresas establecidas en la ZML se dedican al Comercio y a los Servicios

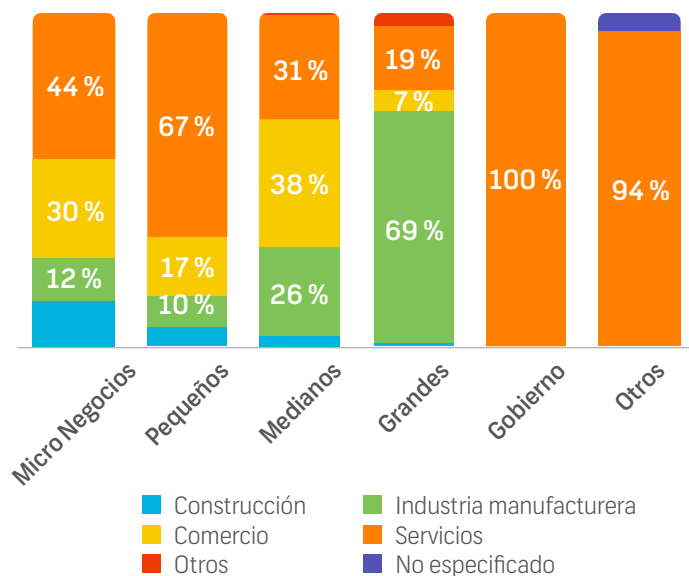
9,867

Nuevas empresas se han abierto desde el 2014 hasta Marzo del 2018.

Actualmente **481,806 personas** están **ocupadas**** y se distribuyen de acuerdo al **tamaño de las empresas** donde laboran



Distribución por tamaño de la empresa y actividad económica de las personas ocupadas**

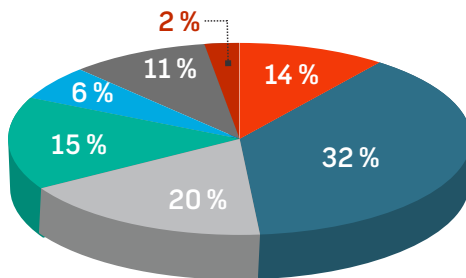


78%

De las personas ocupadas** labora en una MicroPyMe

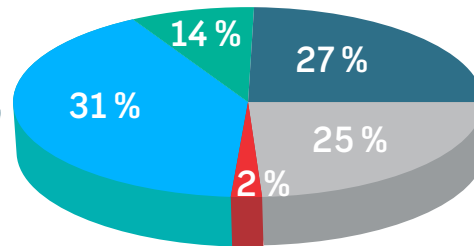
La mayoría de las grandes empresas están dentro de la Industria Manufacturera

Rangos salariales de la PEA ocupada por mes



- No recibe ingresos
- Hasta \$2,640
- Más de \$2,640 a \$5,280
- Más de \$5,280 a \$7,920
- Más de \$7,920 a \$13,200
- Más de \$13,200
- No especificado

Condiciones socioeconómicas de la población en general



- Pobreza extrema
- Pobreza moderada
- Vulnerable por carencias sociales
- Vulnerable por ingresos
- No pobre y no vulnerable

46%

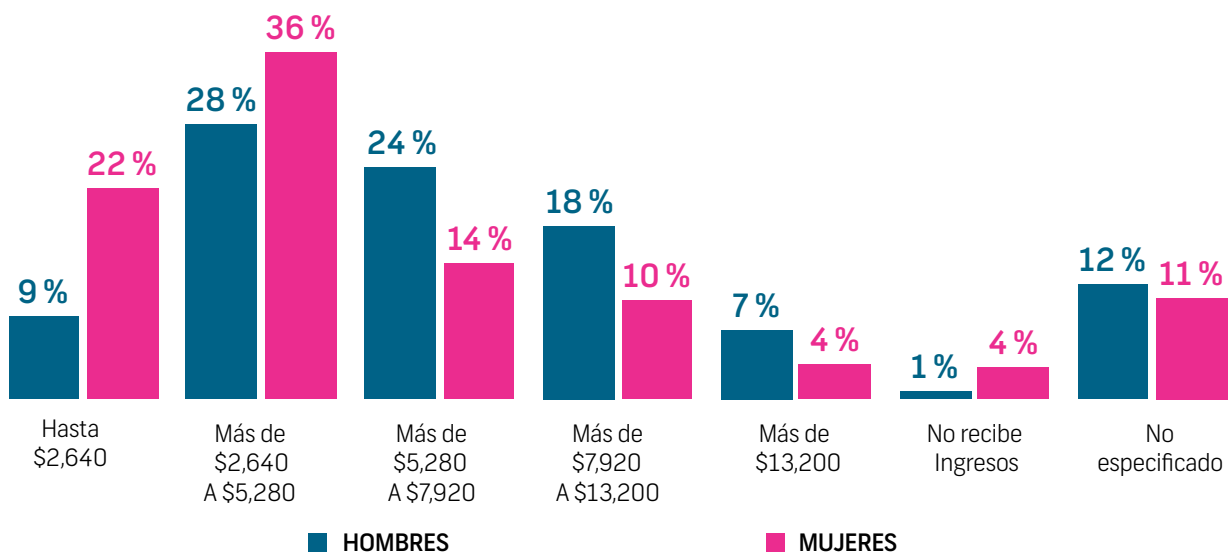
De los trabajadores ganan un salario mensual que va de \$2,640 y \$5,280, mientras que sólo el 7% gana más de \$13,200

29%

De los laguneros viven en condiciones de pobreza, y otro 29% vive vulnerable por alguna carencia o por ingresos.

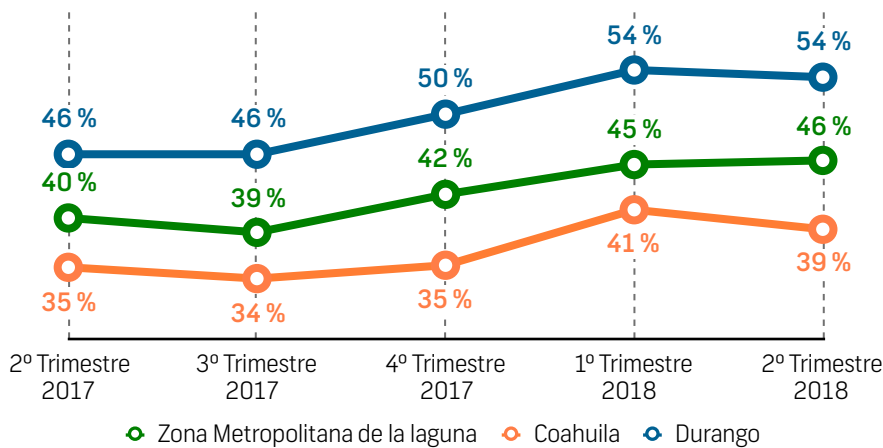
6 de cada 10 mujeres que trabajan, ganan entre \$2,640 y \$5,280 al mes, mientras que 4 de cada 10 hombres que trabajan están en este rango salarial

Rangos salariales de la PEA ocupada por Género



El 50% de los hombres que trabajan, acceden a salarios mayores a los \$5,280 al mes, mientras que sólo el 28% de las mujeres accede a estos salarios.

Porcentaje de trabajadores que ganan entre \$2,640 y \$5,280



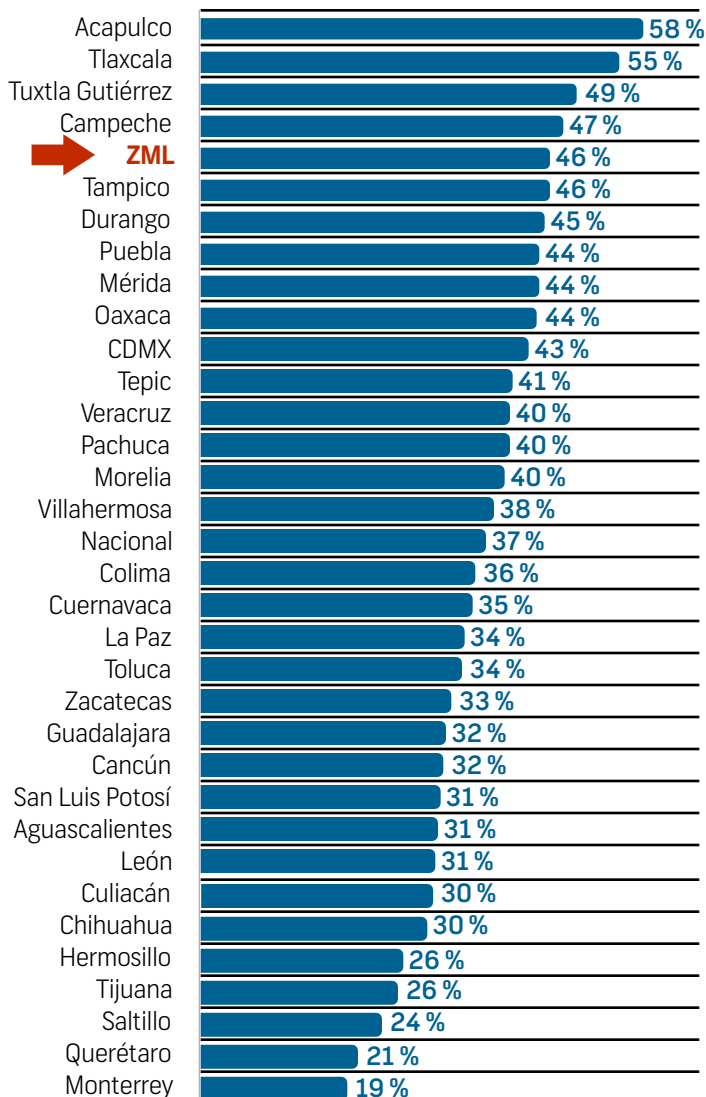
↑ 14%

Incrementó el número de trabajadores en la ZML que ganan al mes entre \$2,640 a \$5280, de 2017 a 2018*

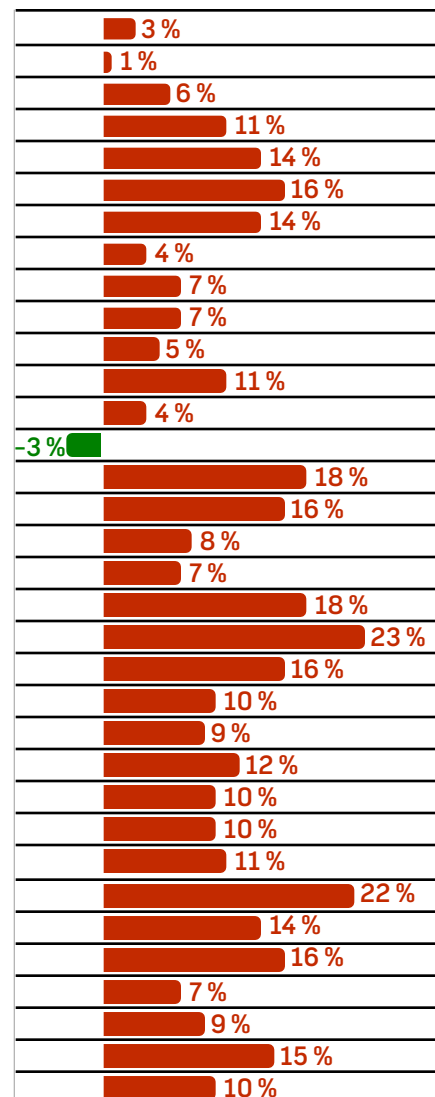
5º lugar

a nivel nacional de porcentaje de trabajadores con este rango salarial

Comparativo porcentaje de trabajadores que ganan entre \$2,640 y \$5,280

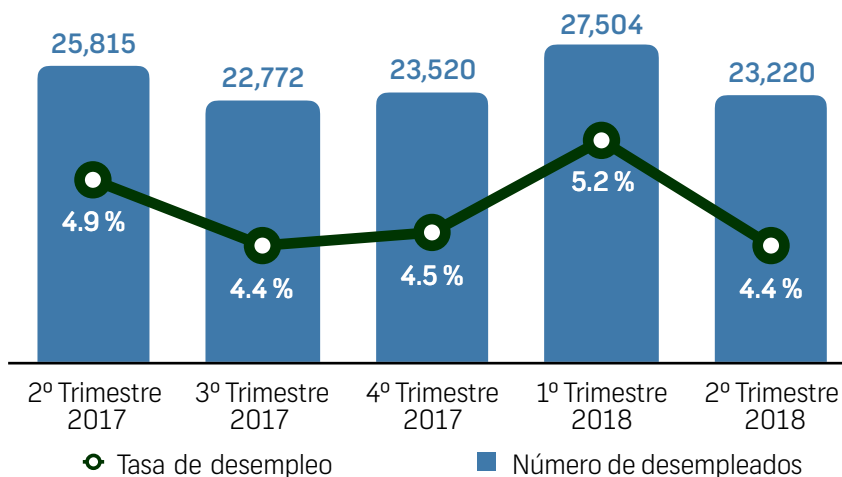


% Var. 2017 vs 2018



Fuente: INEGI, ENOE 2º Trim. 2018, municipios de la ZML y otras Zonas Metropolitanas.
*Junio de 2017 a Junio de 2018

Histórico del desempleo en la ZML



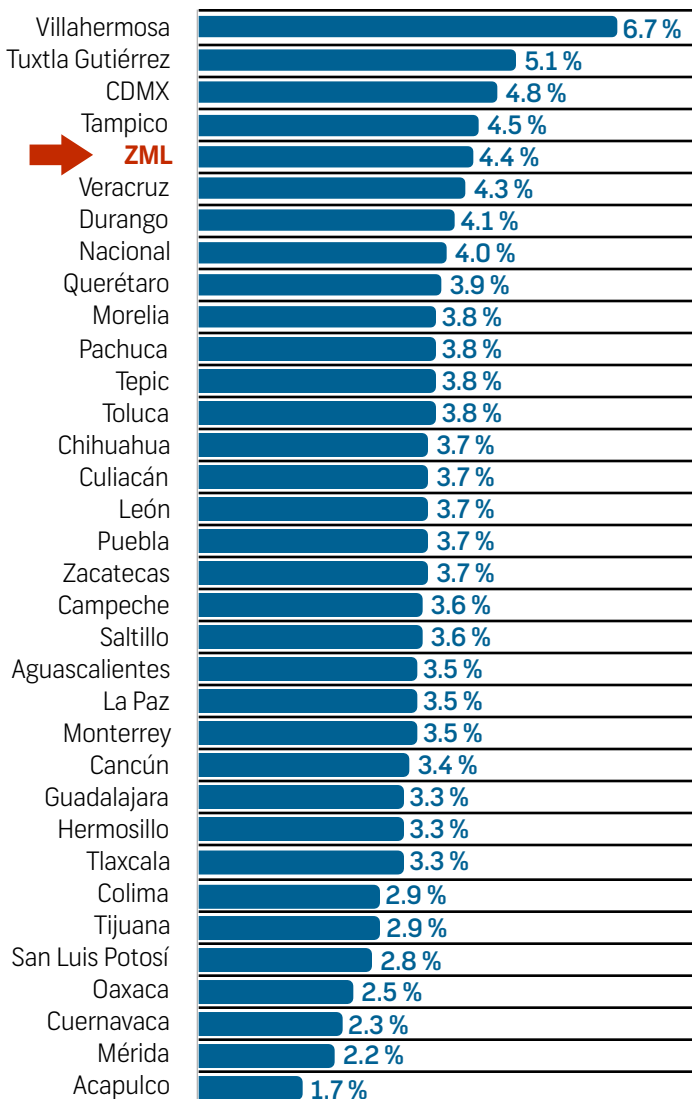
↓ 10%

Se redujo la tasa de desempleo en la ZML de 2017 a 2018*

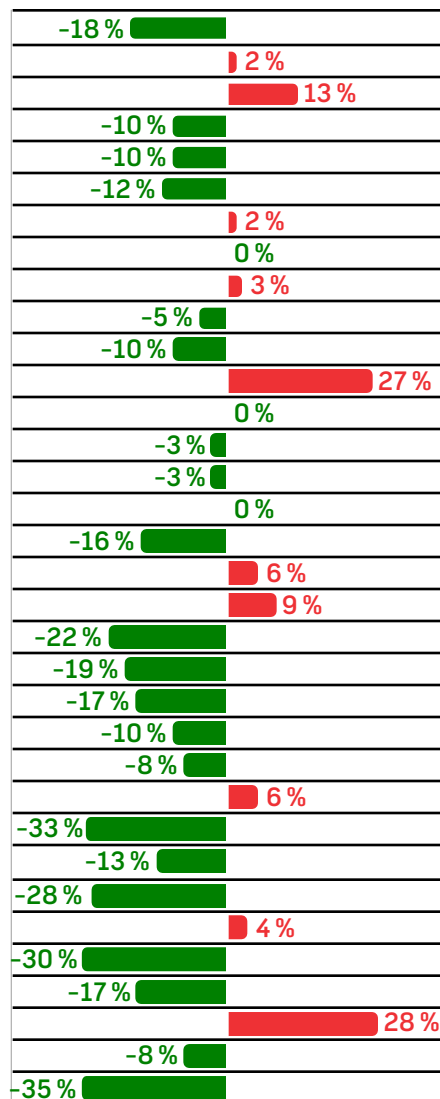
5º lugar

a nivel nacional en Desempleo

Comparativo de la Tasa de Desempleo



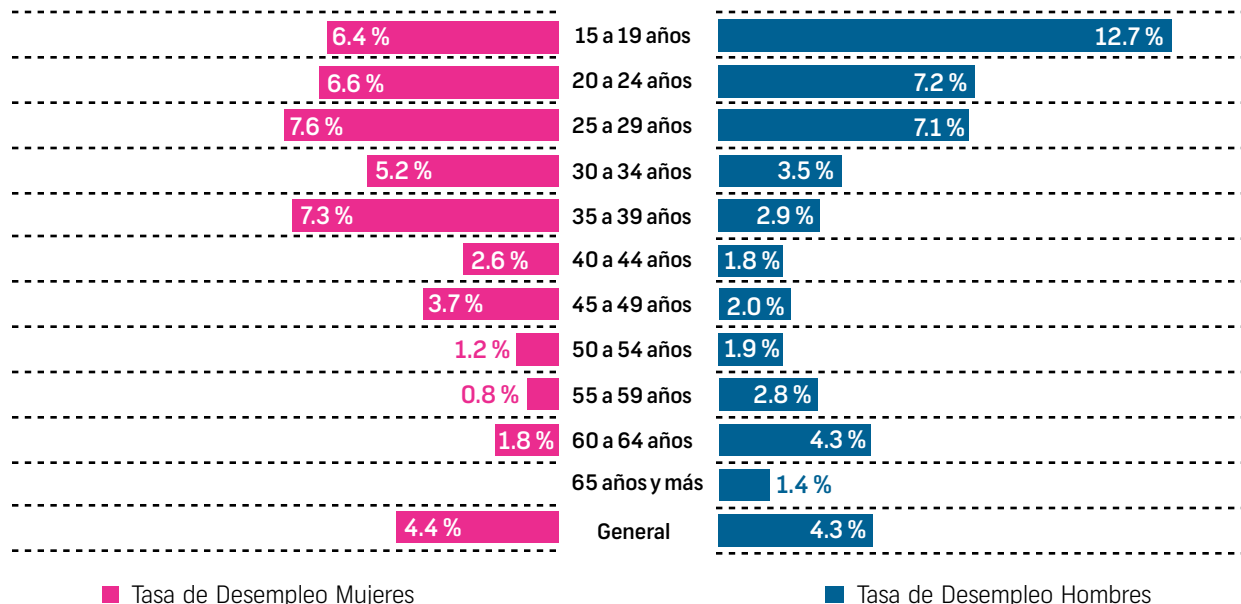
% Var. 2017 vs 2018



Fuente: INEGI, ENOE 2º Trim. 2018, municipios de la ZML y otras Zonas Metropolitanas.
*Junio de 2017 a Junio de 2018

son

Actualmente **23,220 personas** están **desempleadas**, de las cuales **9,733** son **Mujeres** y **13,487** son **Hombres**, sin embargo el desempleo varía de acuerdo al **rango de edad**:



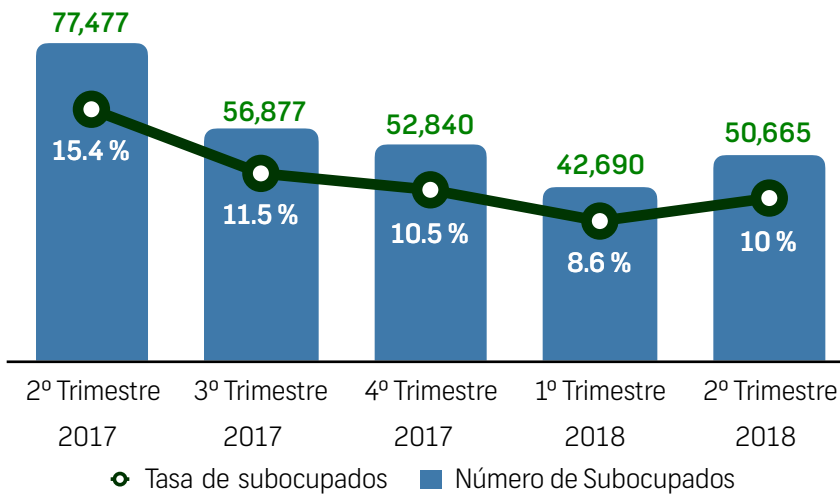
Aunque los jóvenes son los más propensos a estar desempleados, los hombres de 15 a 29 años tienen más dificultades para encontrar empleo.

4,688
Mujeres jóvenes
entre 15 y 29 años
se encuentran desempleadas

8,152
Hombres jóvenes
entre 15 y 29 años
se encuentran desempleados

1 de cada 10 jóvenes están desempleados en la ZML

Histórico de Sub ocupación en la ZML



↓ 35%

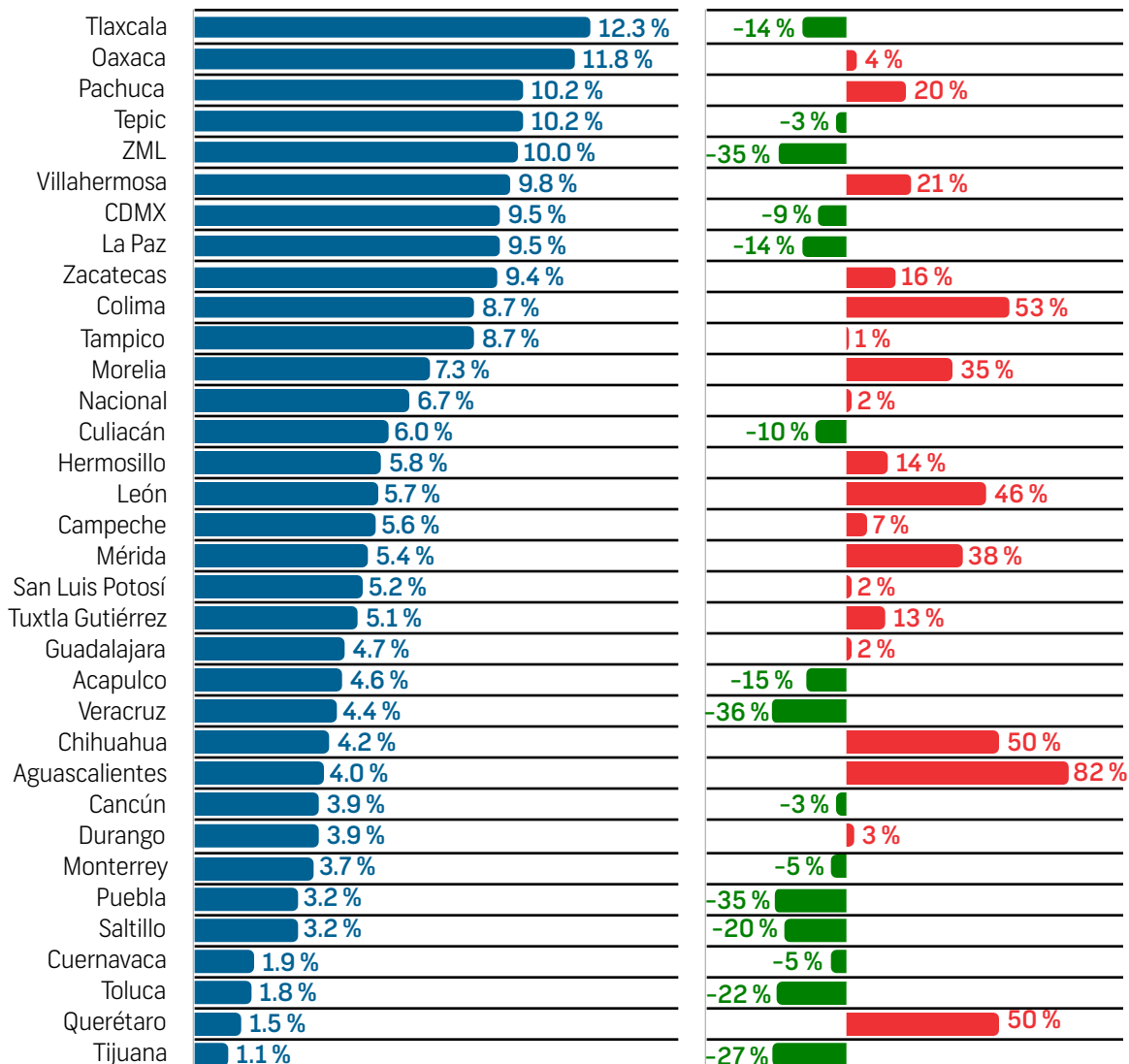
Se redujo el número de trabajadores en la ZML que tienen la necesidad y el tiempo para tener un segundo trabajo (sub ocupación) de 2017 a 2018*

5º lugar

a nivel nacional de porcentaje de trabajadores en esta condición laboral

Comparativo de la Tasa de Sub Ocupación

% Var. 2017 vs 2018



Fuente: INEGI, ENOE 2º Trim. 2018, municipios de la ZML y otras Zonas Metropolitanas.
*Junio de 2017 a Junio de 2018

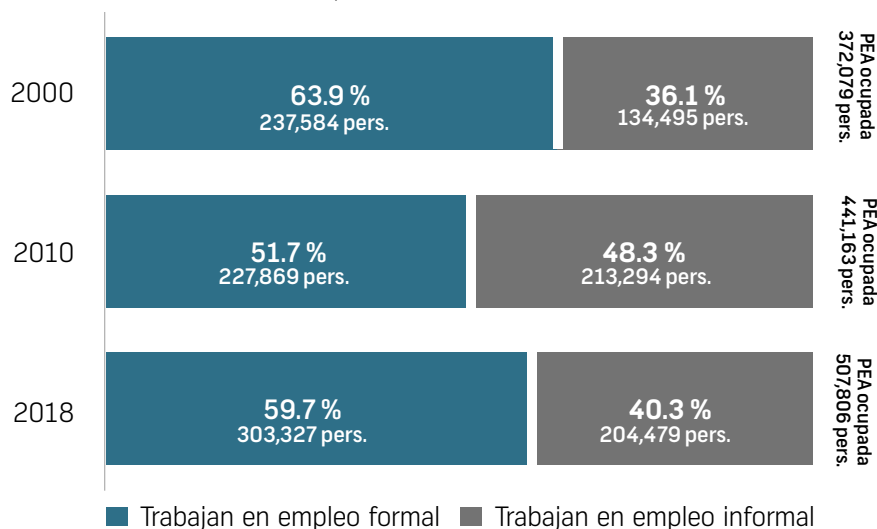
4 de 10

Trabajadores en la ZML
labora en la informalidad

16.5%

Se ha reducido la
informalidad en los últimos
8 años.

Histórico de trabajadores formales e informales en la ZML



Relación entre Pobreza e Informalidad



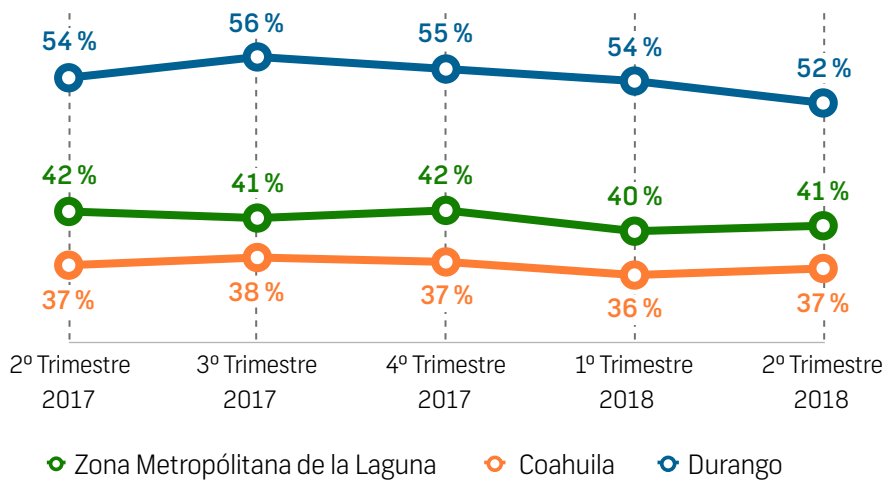
Las Zonas Metropolitanas con mayor informalidad son las que más pobreza tienen, la ZML se encuentra por debajo de los promedios nacionales.

Fuente: INEGI, ENOE 2º Trim. 2018, municipios de la ZML, IMSS, Número de asegurados de la ZML

Nota: El calculo de trabajadores formales se hace tomando en cuenta el número de asegurados.

CONEVAL, Pobreza en los municipios de las principales zonas metropolitanas.

Porcentaje de trabajadores Informales



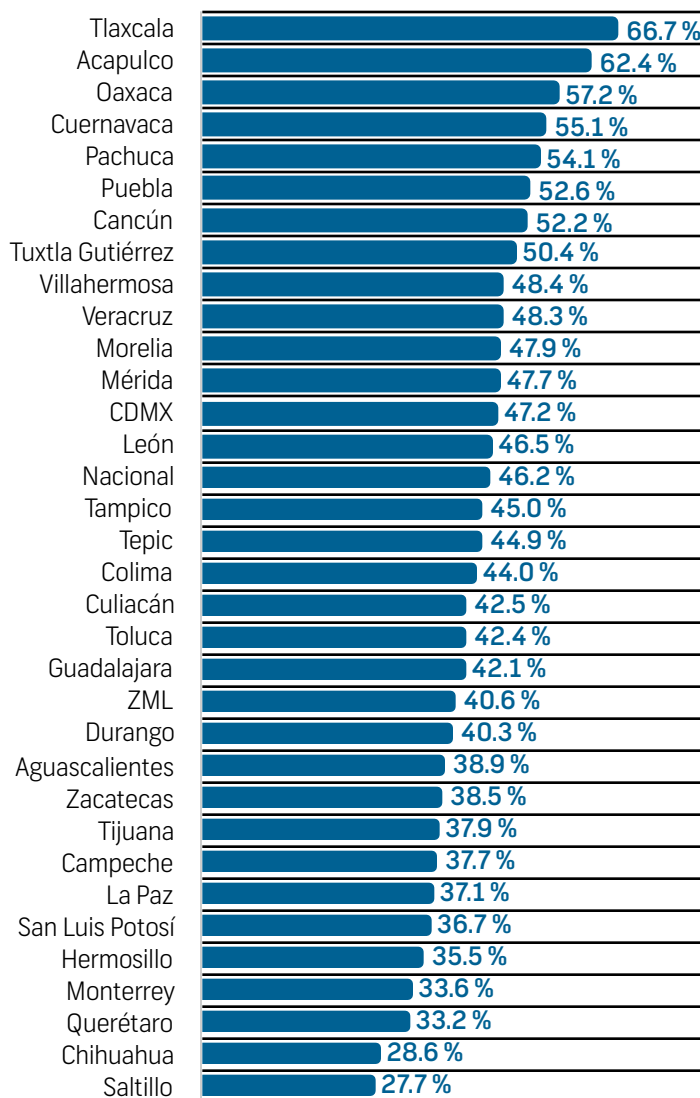
↓ 3%

Se redujo el número de trabajadores en la ZML que trabajan en la informalidad de 2017 a 2018*

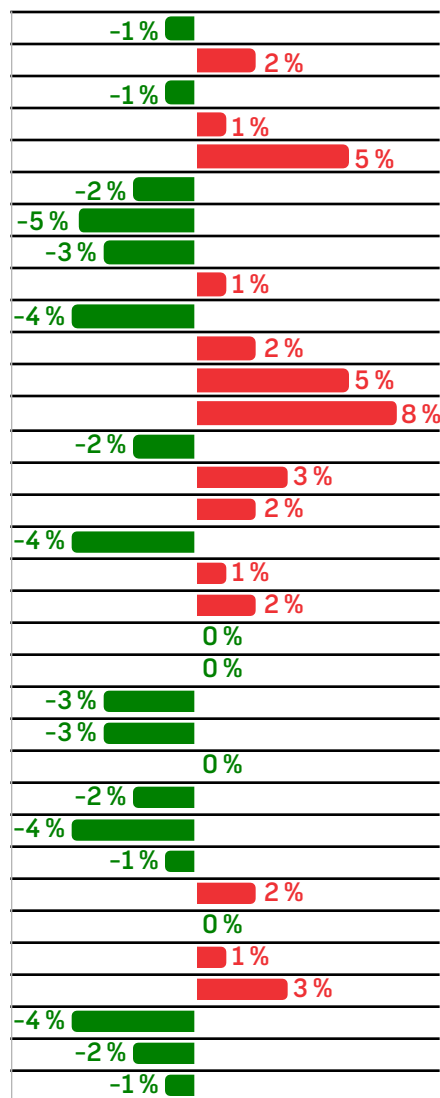
21º lugar

a nivel nacional de porcentaje de trabajadores en esta condición laboral

Comparativo de la Tasa de Informalidad



% Var. 2017 vs 2018

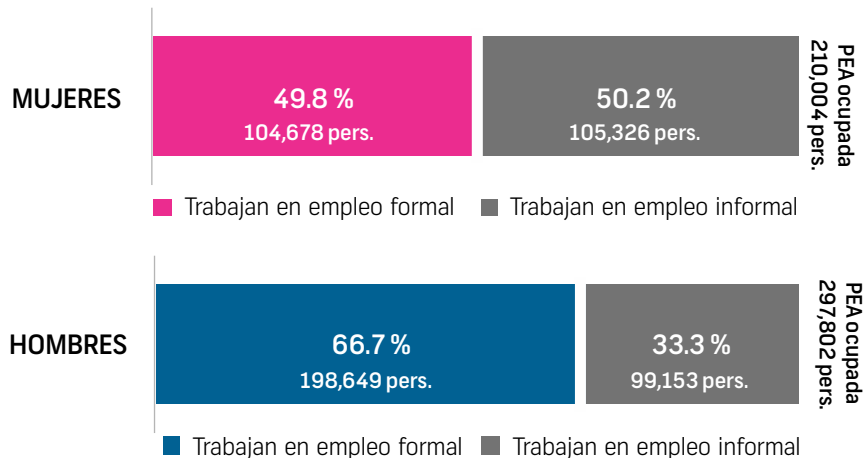


Fuente: INEGI, ENOE 2º Trim. 2018, municipios de la ZML y otras Zonas Metropolitanas.
*Junio de 2017 a Junio de 2018

De las **507,806 personas ocupadas** en la ZML un **40.3%** labora en la **informalidad**, sin embargo la tasa varía de acuerdo al **género**:

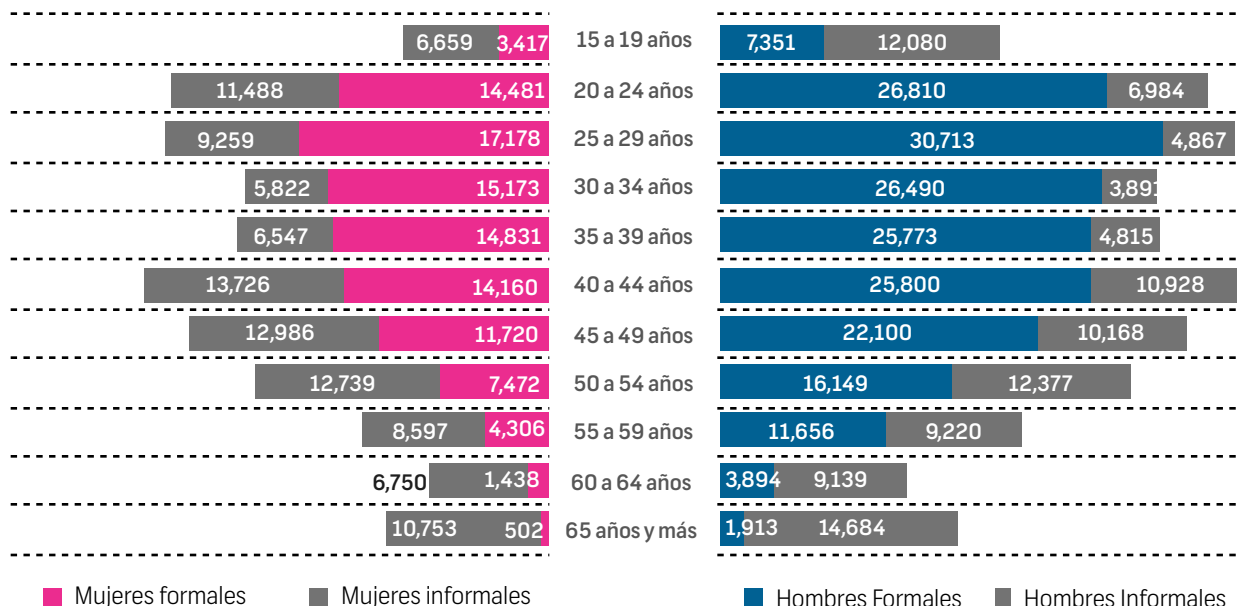
5 de 10
Mujeres en la ZML trabajan en la informalidad

3 de 10
Hombres en la ZML trabajan en la informalidad



Las personas entre 20 y 40 años tienen mayores probabilidades de encontrar un trabajo formal, principalmente los hombres.

Actualmente **204,479 personas** trabajan en la **Informalidad**, **105,326** son **Mujeres** y **99,153** son **Hombres**, sin embargo la informalidad varía de acuerdo al **rango de edad**:

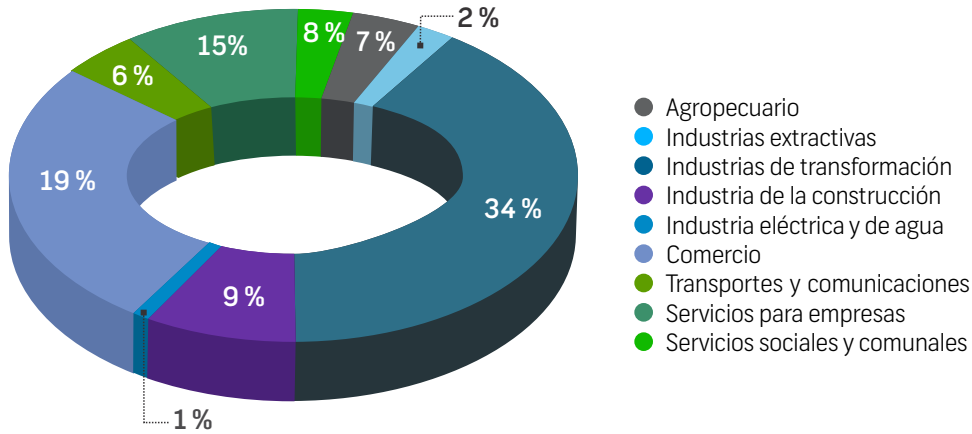


Las personas mayores a los 40 años tienen más probabilidades de trabajar en la informalidad, principalmente las mujeres.

Fuente: INEGI, ENOE 2º Trim. 2018, municipios de la ZML, IMSS, Número de asegurados de la ZML. Nota: El cálculo de trabajadores formales se hace tomando en cuenta el número de asegurados.

8. Trabajadores asegurados en la ZML

En la **ZML** un total de **303,334** trabajadores están **asegurados** en el **IMSS**, y se dividen en los siguientes **sectores económicos**:

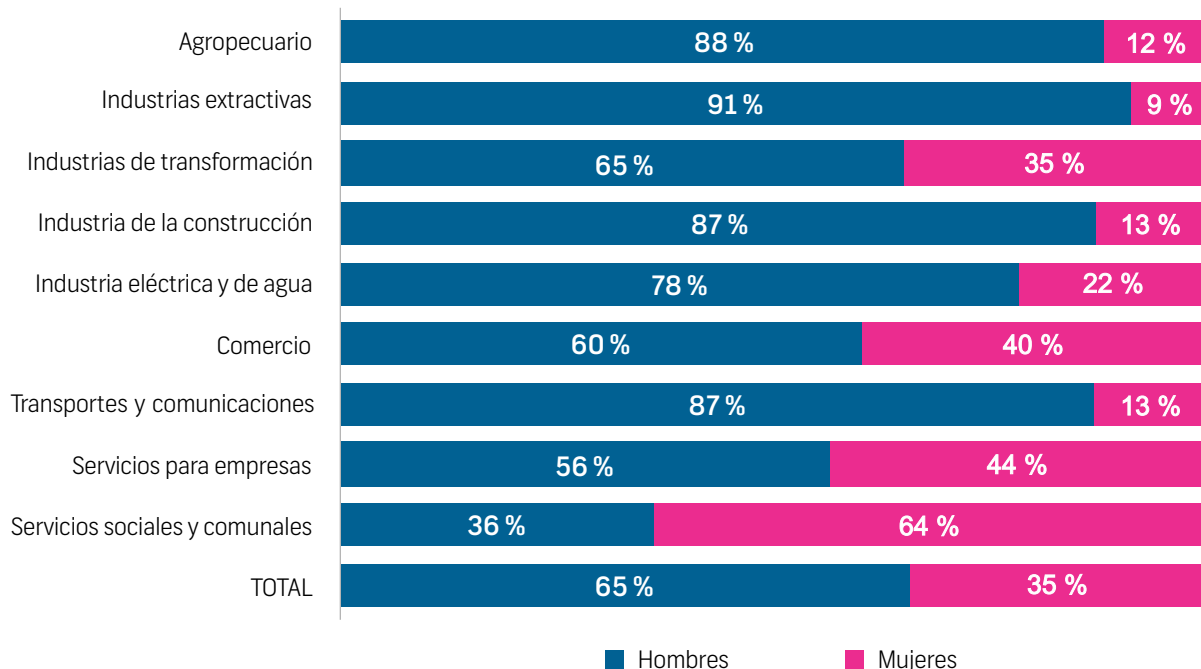


46%
De los trabajadores asegurados trabajan en el sector industrial, principalmente en el de la transformación

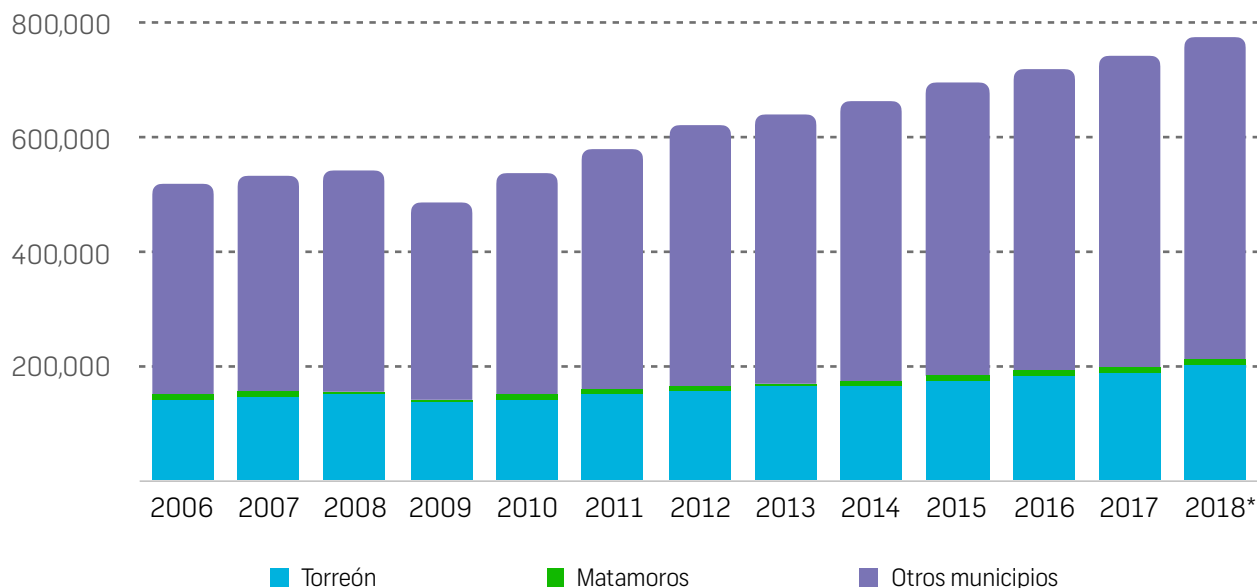
29%
De los trabajadores asegurados trabajan en el sector servicios, principalmente en los brindados para empresas

Por cada dos hombres ocupados en la formalidad, hay una mujer en esa misma condición laboral.

Del total de **Trabajadores asegurados**, **198,655** son **hombres** y **104,679** son **mujeres**, a continuación se muestra la composición por **género** de los asegurados de acuerdo al **sector económico**:

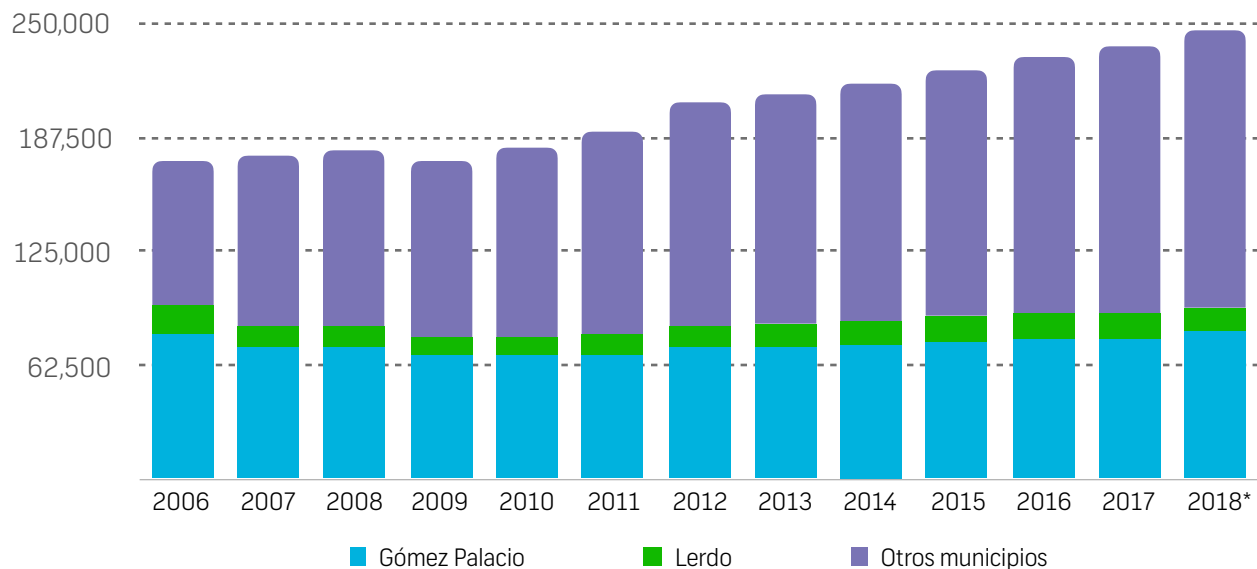


Comparativo trabajadores asegurados en Torreón, Matamoros y otros municipios de Coahuila



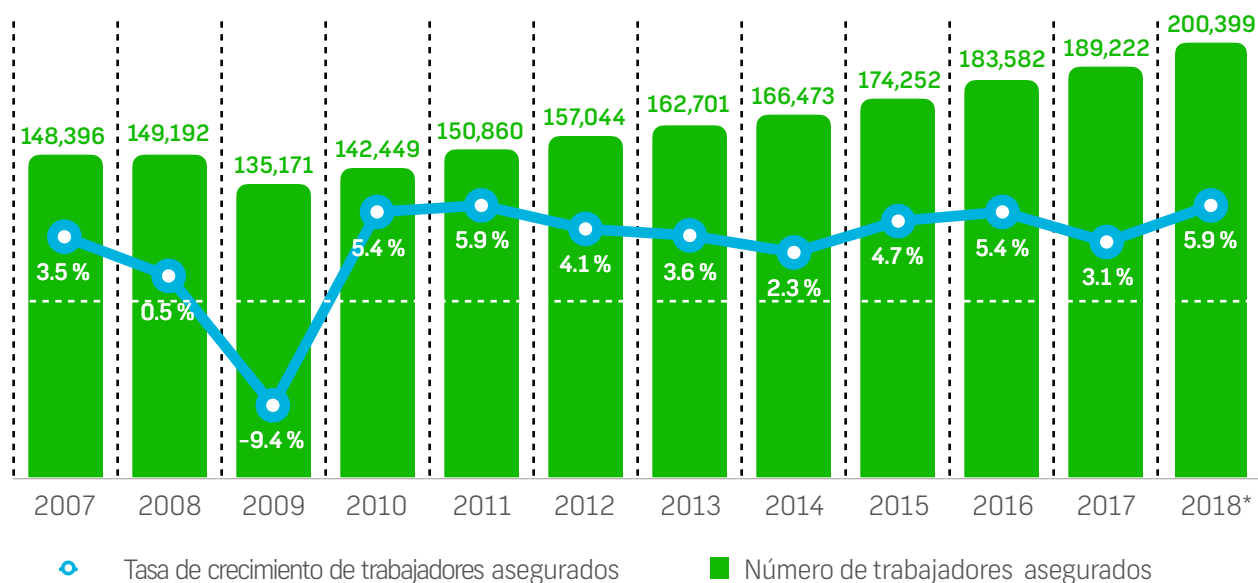
Torreón con 200,399 y Matamoros con 8,782 trabajadores asegurados aportan el 27% de los trabajadores formales de todo el Estado de Coahuila

Comparativo trabajadores asegurados en Gómez Palacio, Lerdo y otros municipios de Durango



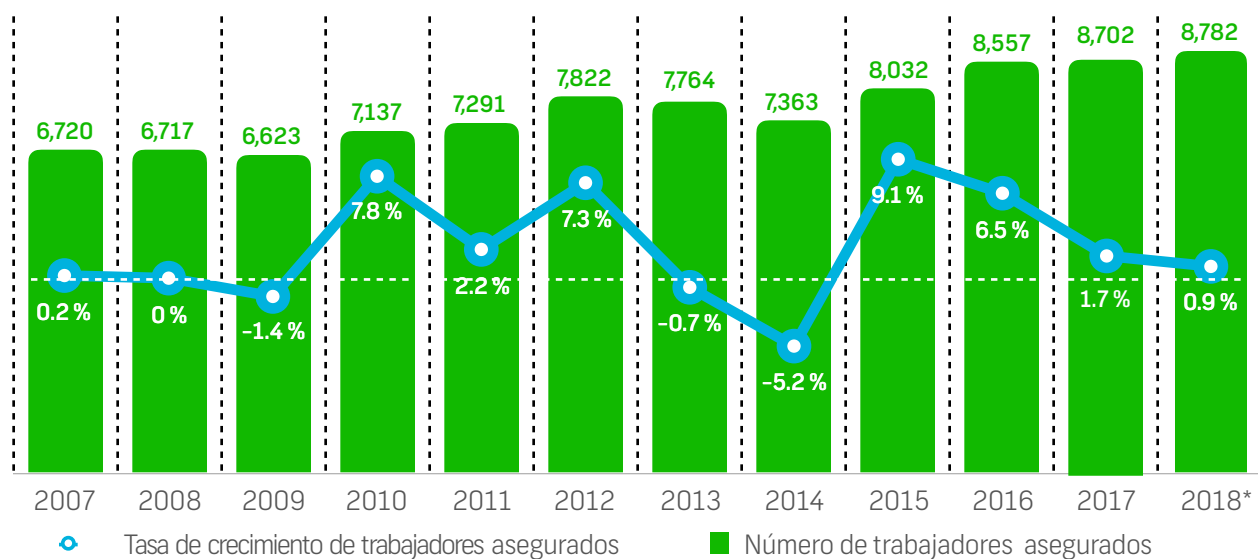
Gómez Palacio con 81,112 y Lerdo con 13,041 trabajadores asegurados aportan el 38% de los trabajadores formales en todo el Estado de Durango

Histórico del crecimiento de los trabajadores asegurados en Torreón



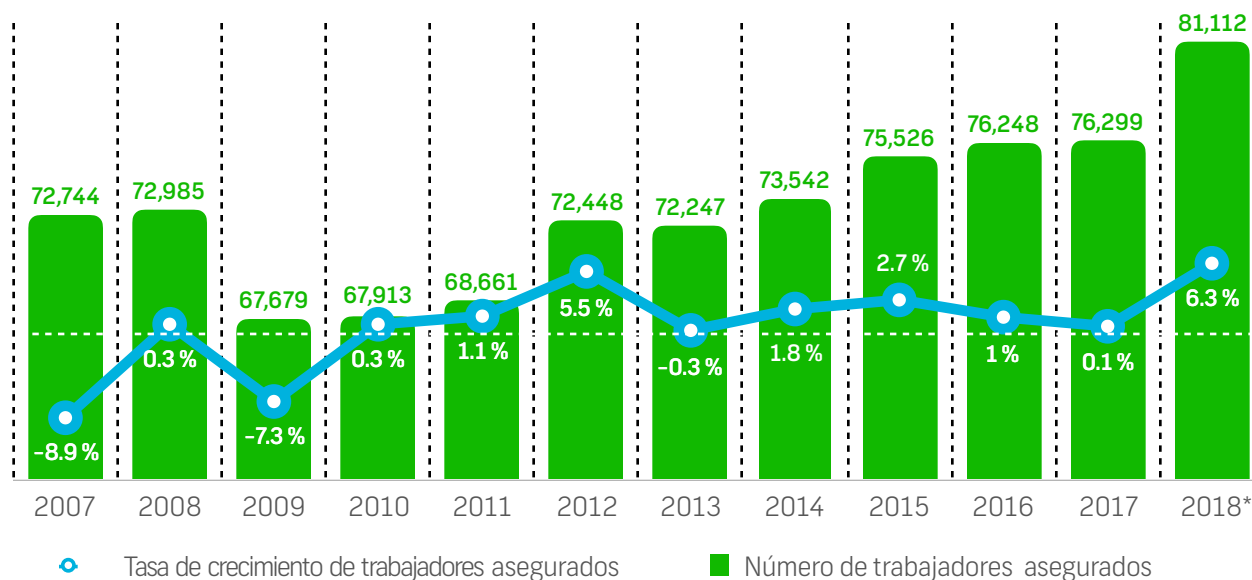
De 2007 a 2018* se generaron 52,003 empleos formales en Torreón y en promedio el empleo creció 2.9% cada año.

Histórico del crecimiento de los trabajadores asegurados en Matamoros



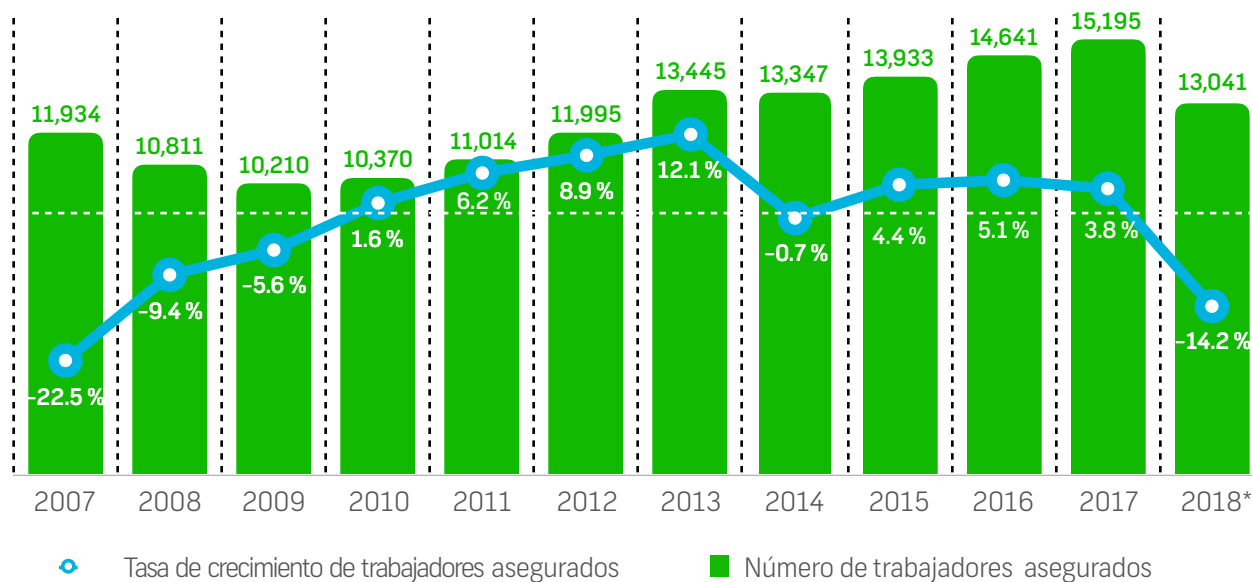
De 2007 a 2018* se generaron 2,062 empleos formales en Matamoros y en promedio el empleo creció 2.4% cada año

Histórico del crecimiento de los trabajadores asegurados en Gómez Palacio



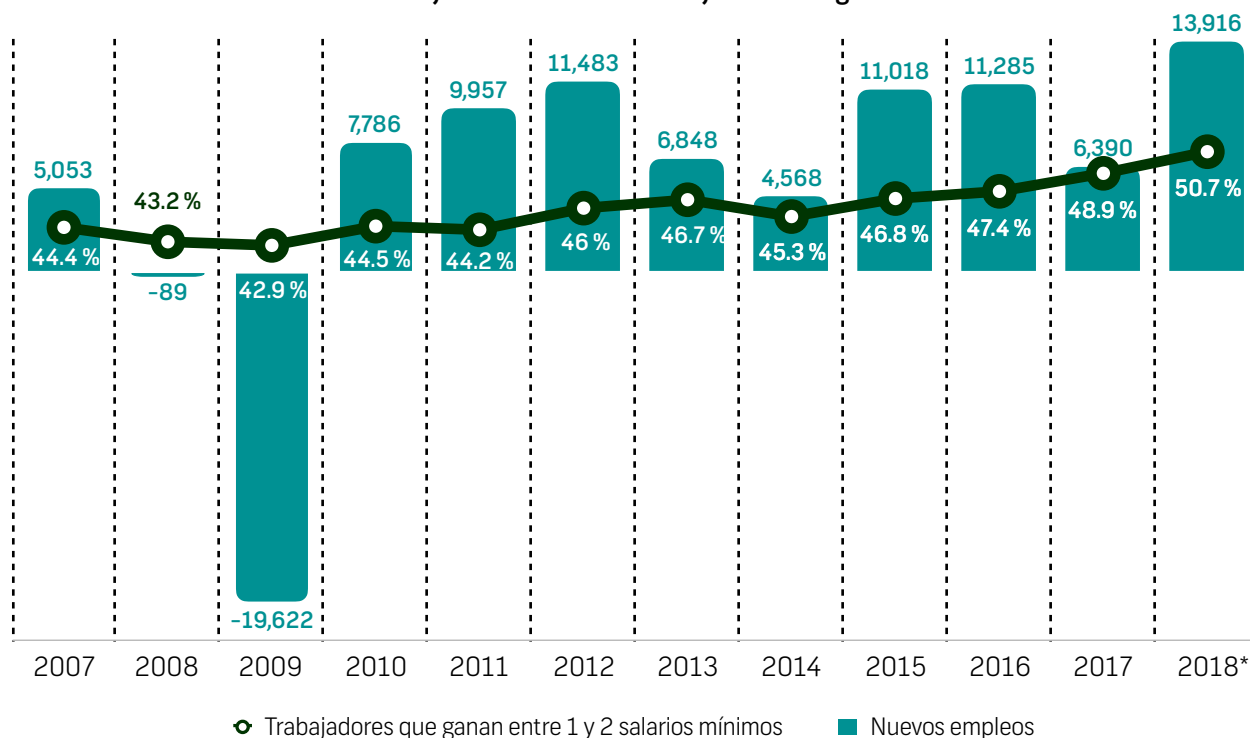
De 2007 a 2018* se generaron 8,368 empleos formales en Gómez Palacio y en promedio el empleo creció 0.2% cada año

Histórico del crecimiento de los trabajadores asegurados en Lerdo



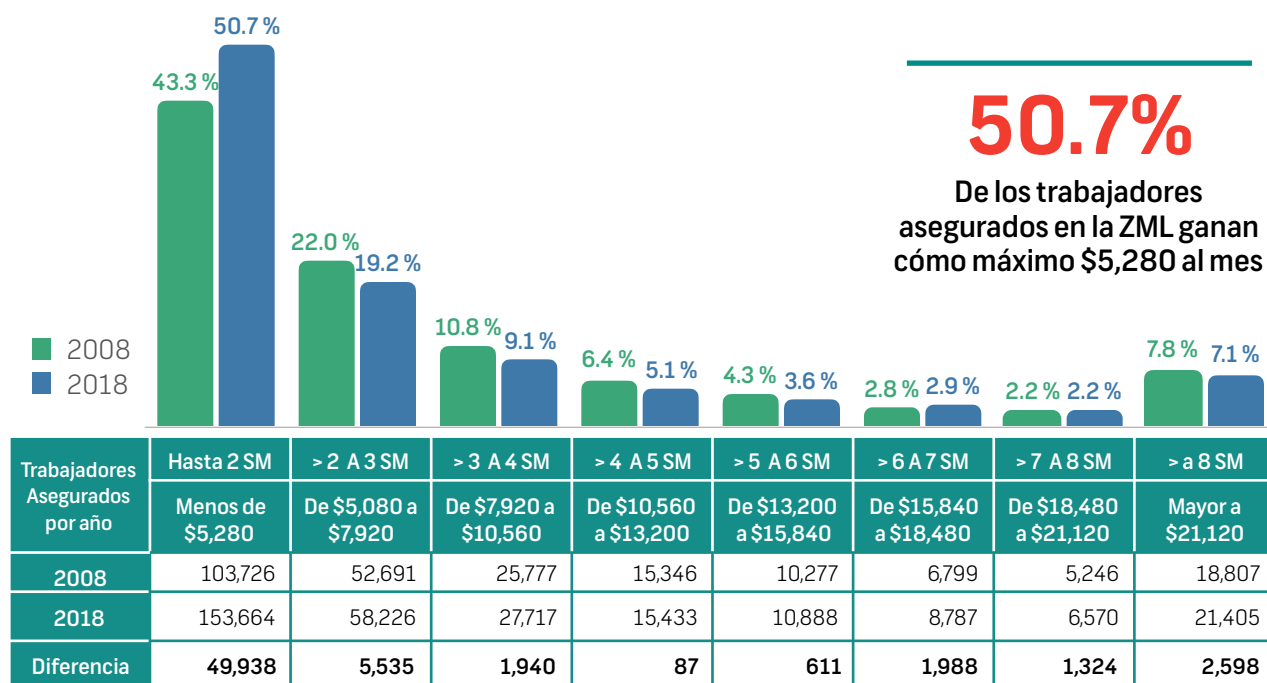
De 2007 a 2018* se generaron 1,107 empleos formales en Lerdo y en promedio el empleo decreció -0.9% cada año

Crecimiento vs bajos salarios de los trabajadores asegurados en la ZML

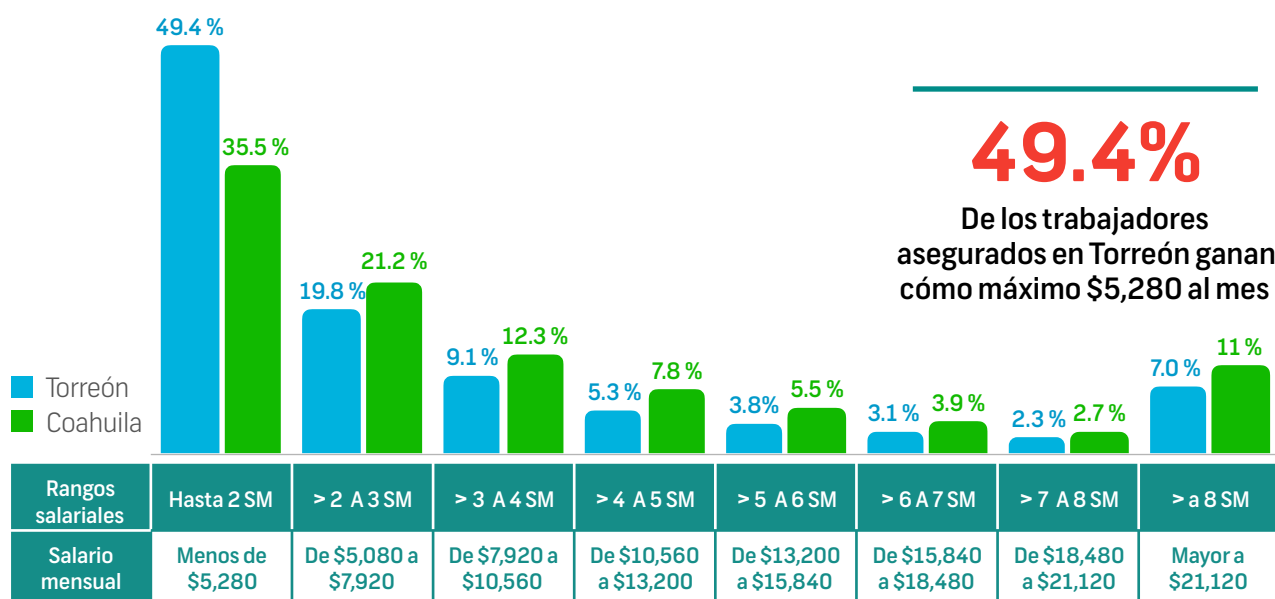


Aunque en los últimos años se han generado empleos formales en la ZML, la mitad de los trabajadores apenas ganan 2 salarios mínimos al mes.

Comparativo salarial de los trabajadores asegurados en los últimos 10 años en la ZML

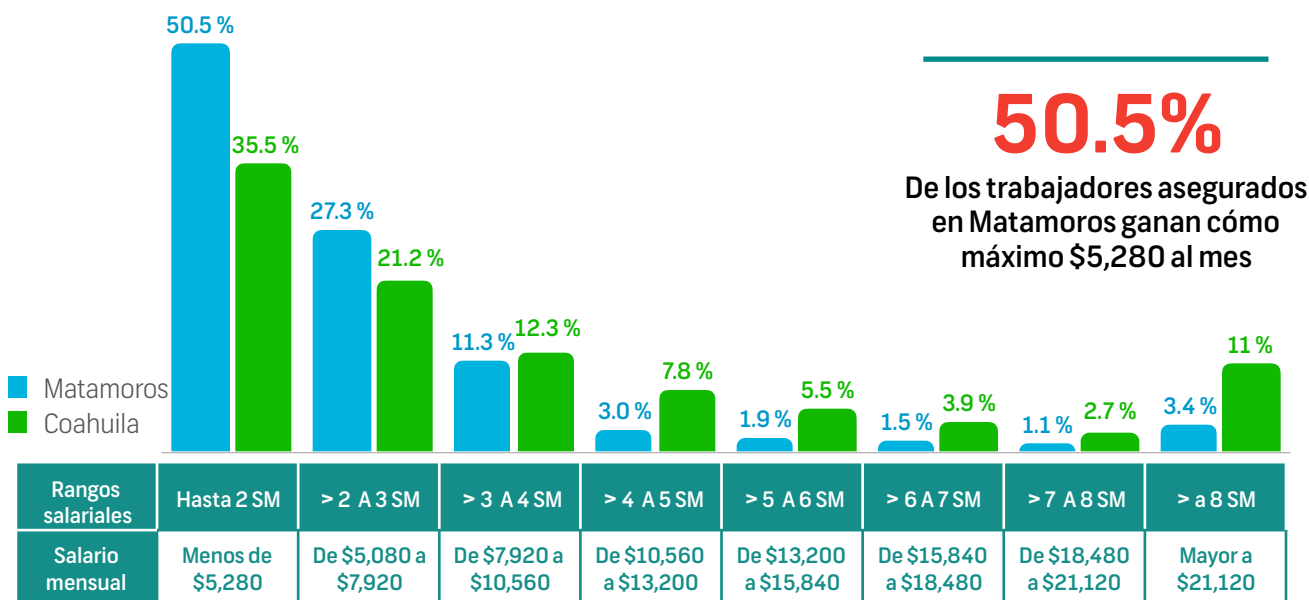


Comparativo salarial entre trabajadores asegurados de Torreón y Coahuila



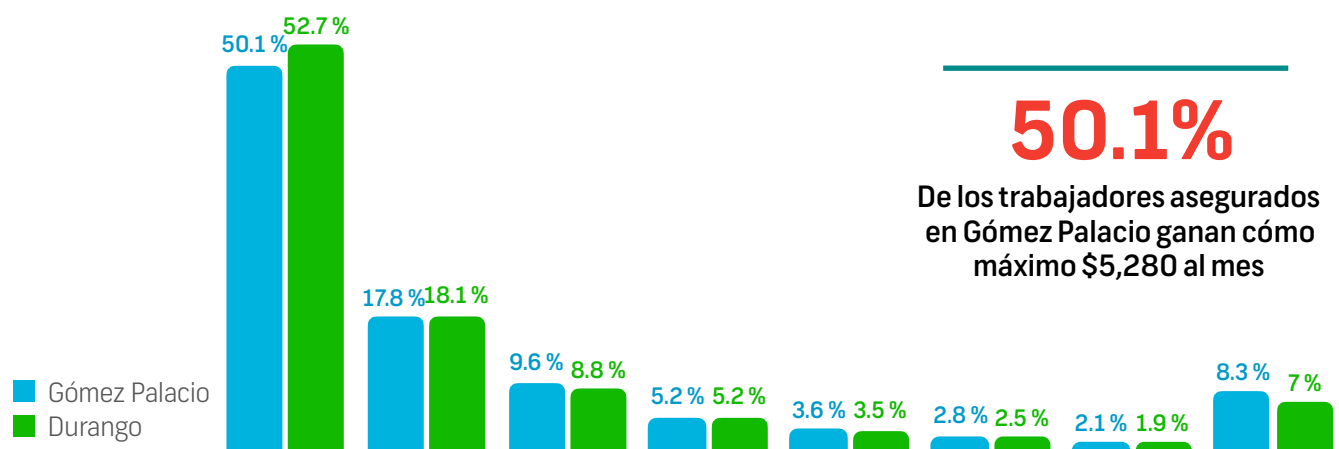
A nivel estatal los asegurados tienen mejores condiciones salariales que en Torreón.

Comparativo salarial entre trabajadores asegurados de Matamoros y Coahuila



A nivel estatal los asegurados tienen mejores condiciones salariales que en Matamoros.

Comparativo salarial entre trabajadores asegurados de Gómez Palacio y Durango



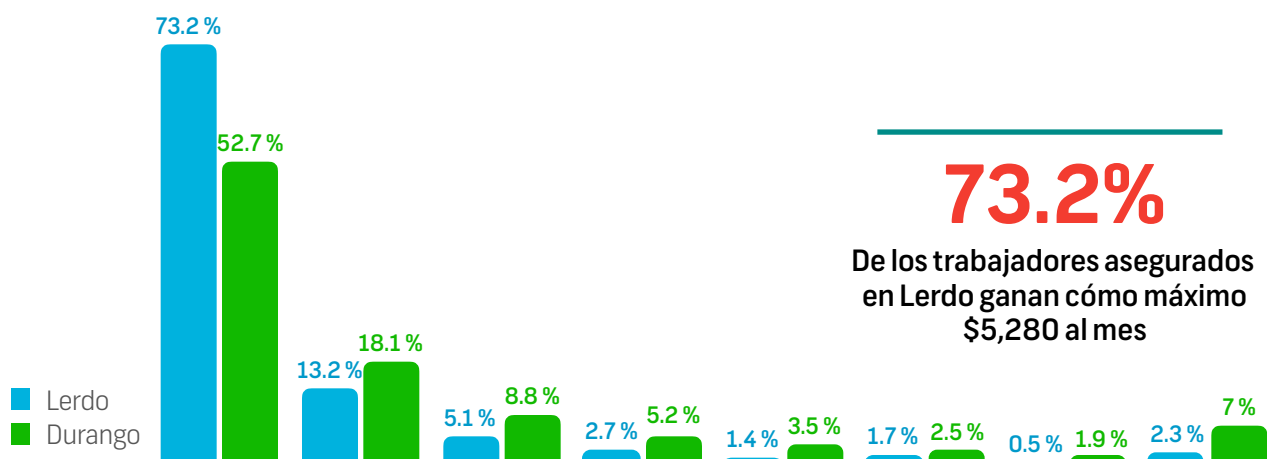
50.1%

De los trabajadores asegurados en Gómez Palacio ganan como máximo \$5,280 al mes

Rangos salariales	Hasta 2 SM	> 2 A 3 SM	> 3 A 4 SM	> 4 A 5 SM	> 5 A 6 SM	> 6 A 7 SM	> 7 A 8 SM	> a 8 SM
Salario mensual	Menos de \$5,280	De \$5,080 a \$7,920	De \$7,920 a \$10,560	De \$10,560 a \$13,200	De \$13,200 a \$15,840	De \$15,840 a \$18,480	De \$18,480 a \$21,120	Mayor a \$21,120

A nivel estatal los asegurados tienen las mismas condiciones salariales que en Gómez Palacio.

Comparativo salarial entre trabajadores asegurados de Lerdo y Durango



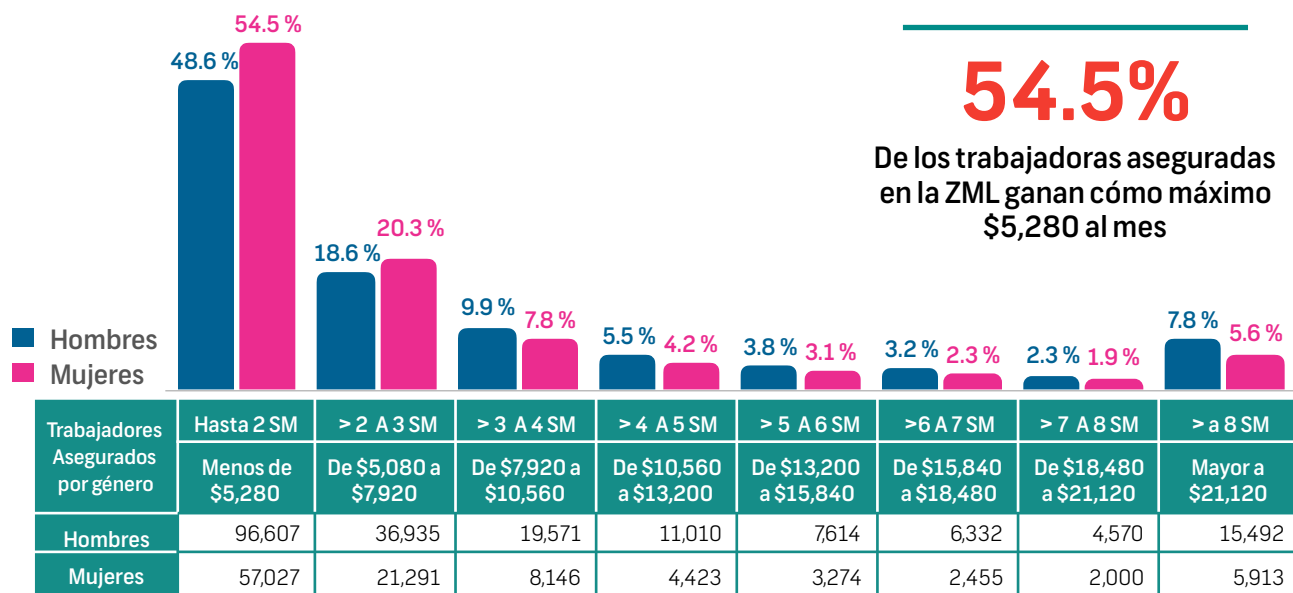
73.2%

De los trabajadores asegurados en Lerdo ganan como máximo \$5,280 al mes

Rangos salariales	Hasta 2 SM	> 2 A 3 SM	> 3 A 4 SM	> 4 A 5 SM	> 5 A 6 SM	> 6 A 7 SM	> 7 A 8 SM	> a 8 SM
Salario mensual	Menos de \$5,280	De \$5,080 a \$7,920	De \$7,920 a \$10,560	De \$10,560 a \$13,200	De \$13,200 a \$15,840	De \$15,840 a \$18,480	De \$18,480 a \$21,120	Mayor a \$21,120

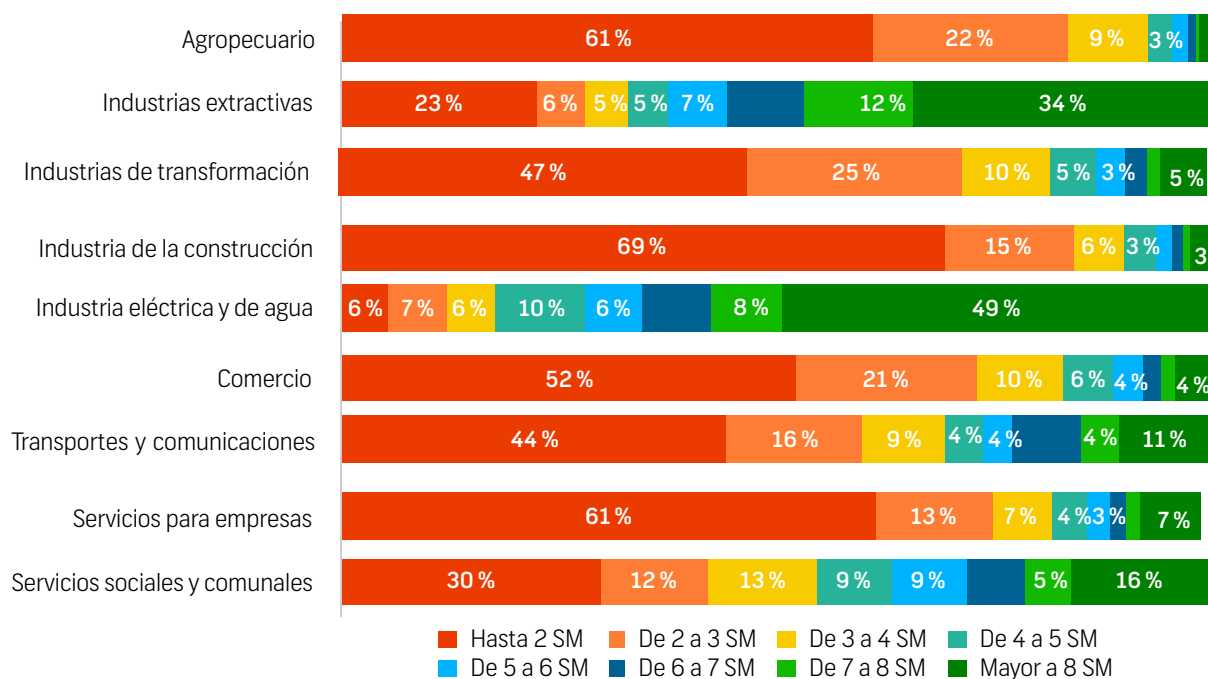
A nivel estatal los asegurados tienen mejores condiciones salariales que en Lerdo.

Comparativo salarial entre los asegurados de la ZML por género



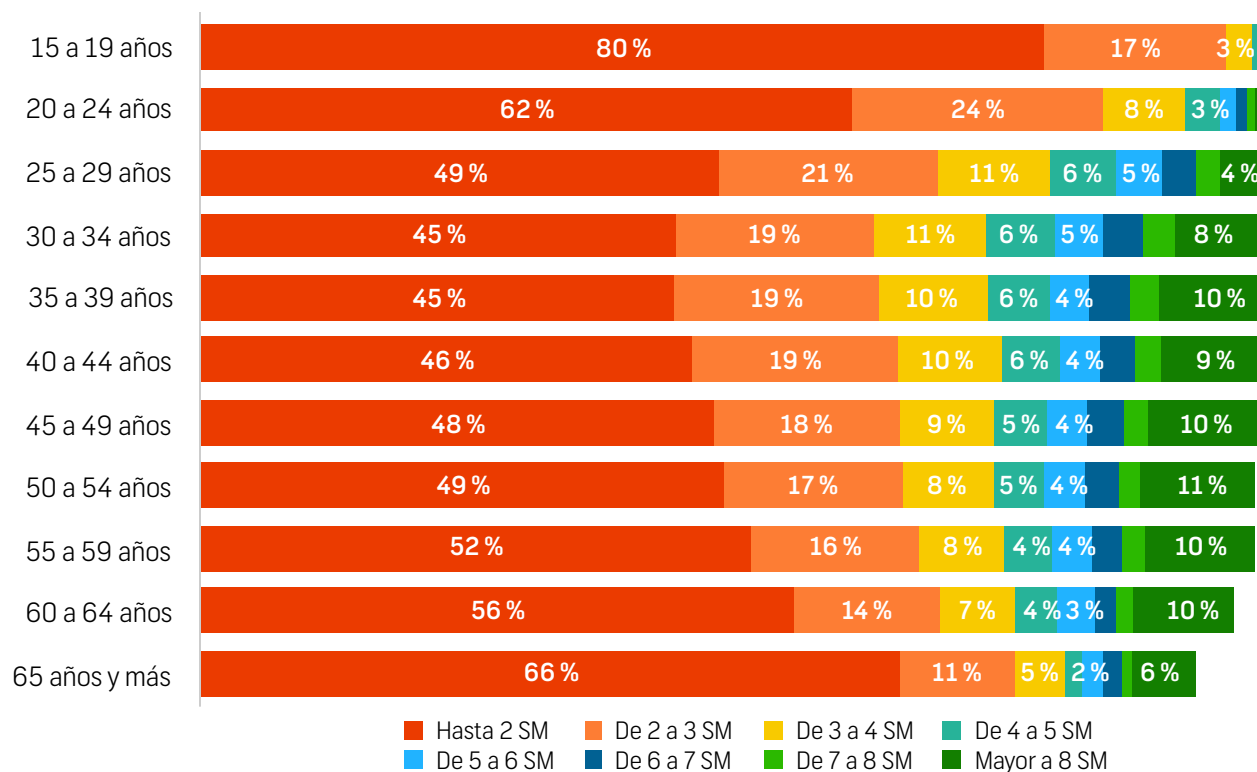
La diferencia salarial entre mujeres y hombres se reduce cuando ambos trabajan dentro de la formalidad.

Salarios por sector económico en la ZML



Los mejores salarios se pagan en la industria eléctrica y de agua, en la industria extractiva y en los servicios sociales y comunales.

Salarios por rango de edad en la ZML



Los mejores salarios los obtienen los trabajadores asegurados que tienen entre 35 y 59 años.

86%

De los trabajadores asegurados que tienen entre 20 y 24 años ganan al mes entre \$5,280 y \$7,920

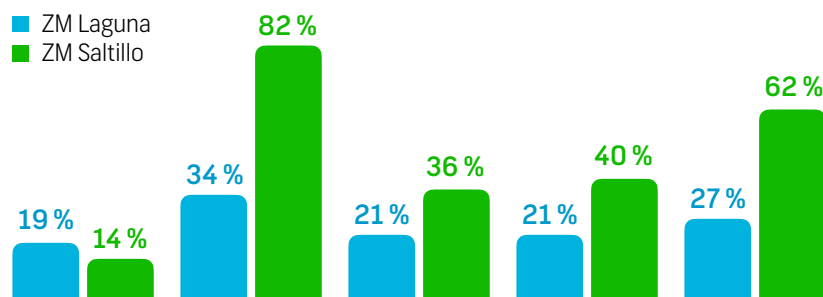
70%

De los trabajadores asegurados que tienen entre 25 y 29 años ganan al mes entre \$5,280 y \$7,920

82%

Ha sido el incremento en la generación de empleos formales del sector industrial en la ZMS, mientras que en la laguna llegó a 34%

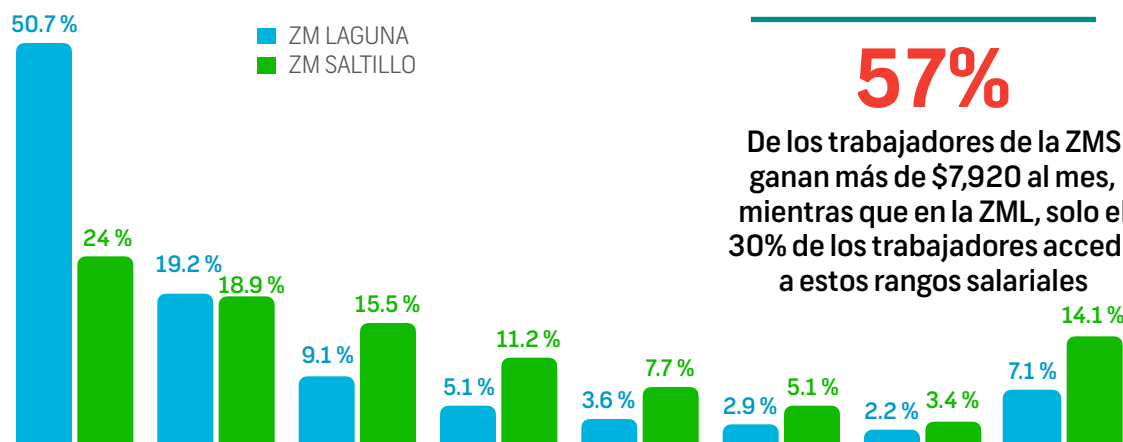
Crecimiento del empleo formal por sector económico de 2008 a 2018*



Trabajadores		Agropecuario	Industrial	Comercio	Servicios	Total
ZML	2008	16,995	19,003	46,818	82,816	239,705
	2018	20,209	22,227	56,689	99,125	303,334
ZMS	2008	2,876	4,884	24,953	32,713	173,468
	2018	3,268	5,286	34,025	42,579	280,599

Por cada empleo formal generado en la ZM de la Laguna se generaron dos en la ZM de Saltillo.

Comparativo salarial entre la ZML y la ZMS en 2018*



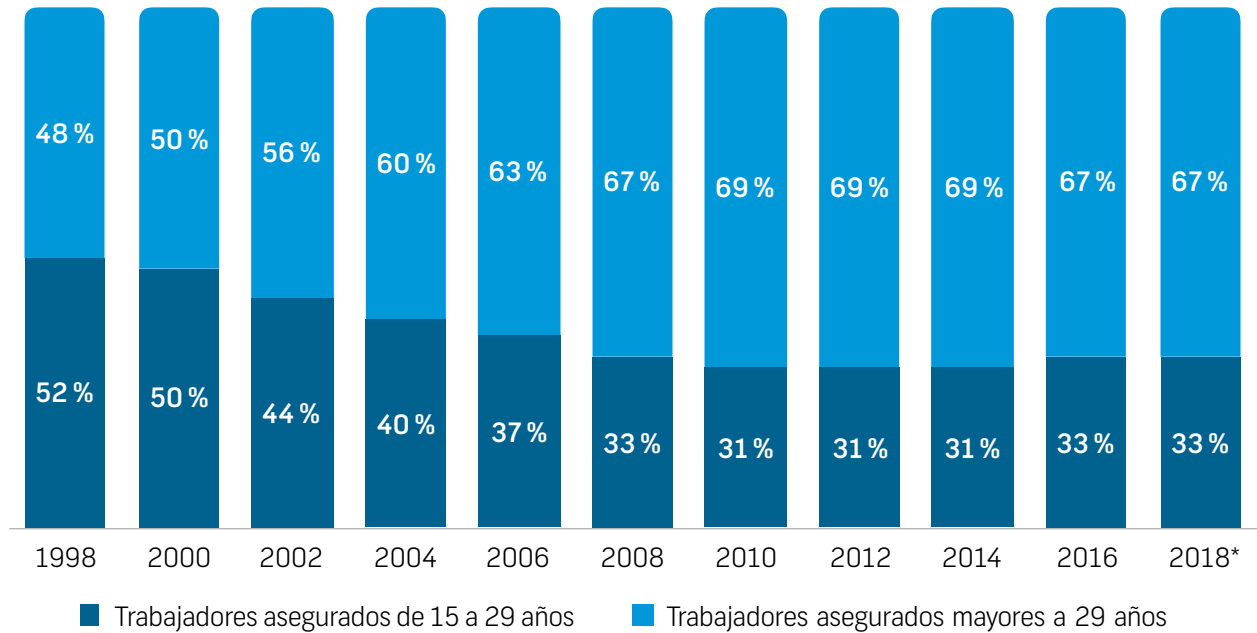
57%

De los trabajadores de la ZMS ganan más de \$7,920 al mes, mientras que en la ZML, solo el 30% de los trabajadores accede a estos rangos salariales

Trabajadores asegurados por ZM	Hasta 2 SM	> 2 A 3 SM	> 3 A 4 SM	> 4 A 5 SM	> 5 A 6 SM	> 6 A 7 SM	> 7 A 8 SM	> a 8 SM
	Menos de \$5,280	De \$5,080 a \$7,920	De \$7,920 a \$10,560	De \$10,560 a \$13,200	De \$13,200 a \$15,840	De \$15,840 a \$18,480	De \$18,480 a \$21,120	Mayor a \$21,120
Laguna	153,664	58,226	27,717	15,433	10,888	8,787	6,570	21,405
Saltillo	67,309	53,040	43,623	31,498	21,657	14,195	9,449	39,556

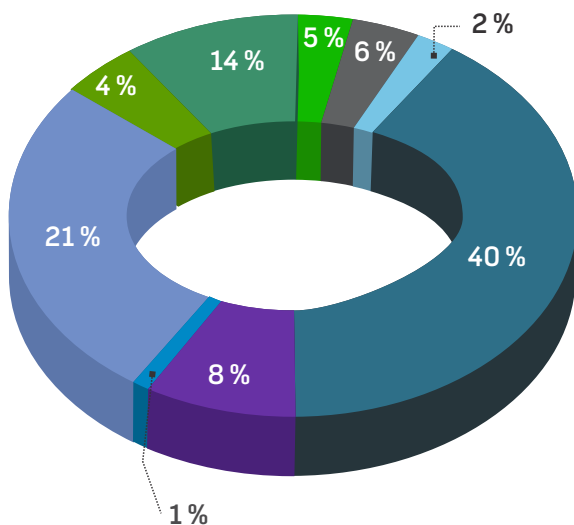
En la ZM de Saltillo se tienen mejores condiciones salariales que en la ZM de la Laguna.

Proporción histórica de los trabajadores jóvenes en el total de trabajadores asegurados en la ZML



Hace 20 años, 1 de cada 2 trabajadores asegurados en la ZML eran jóvenes, actualmente solo 1 de cada 3.

En la ZML un total de **99,950** trabajadores que tienen entre 15 y 29 años están **asegurados** en el IMSS, y se dividen en los siguientes **sectores económicos**:



51%

De los trabajadores asegurados que tienen entre 15 y 29 años se encuentran ocupados en el sector industrial

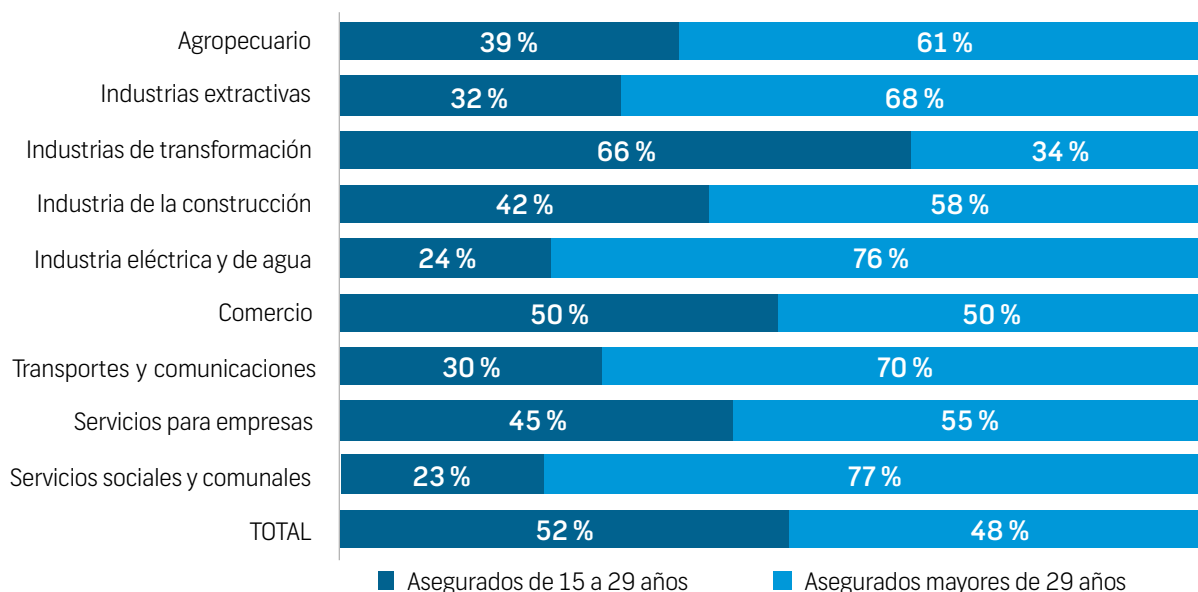
23%

De los trabajadores asegurados que tienen entre 15 y 29 años se encuentran ocupados en el sector servicios

- Agropecuario
- Industrias extractivas
- Industrias de transformación
- Industria de la construcción
- Industria eléctrica y de agua
- Comercio
- Transportes y comunicaciones
- Servicios para empresas
- Servicios sociales y comunales

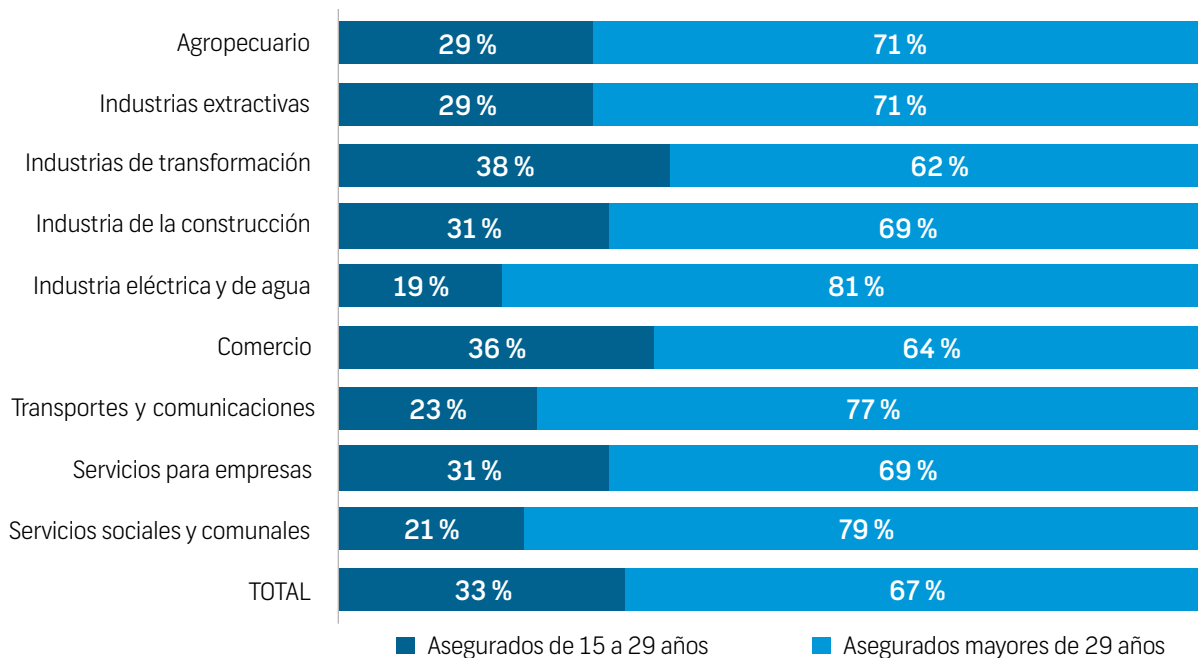
Fuente: IMSS, Número de asegurados de la ZML Hasta Junio 2018*

Trabajadores asegurados en 1998 por sector económico



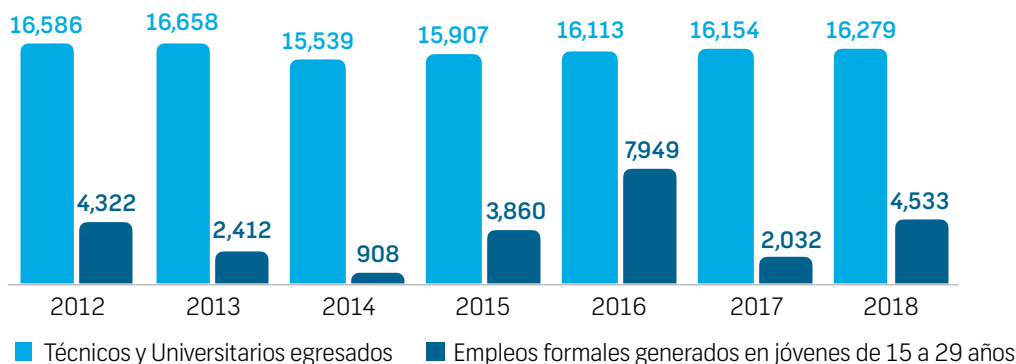
Hace 20 años el sector que más jóvenes ocupaba dentro de la formalidad, era la industria de la transformación.

Trabajadores asegurados en 2018 por sector económico

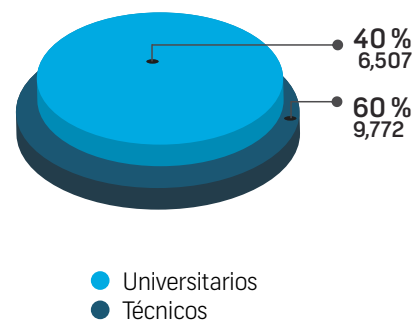


Actualmente los sectores que más jóvenes ocupan, son la Industria de la transformación, el Comercio y los Servicios para las empresas.

Oferta y demanda de trabajo en la ZML

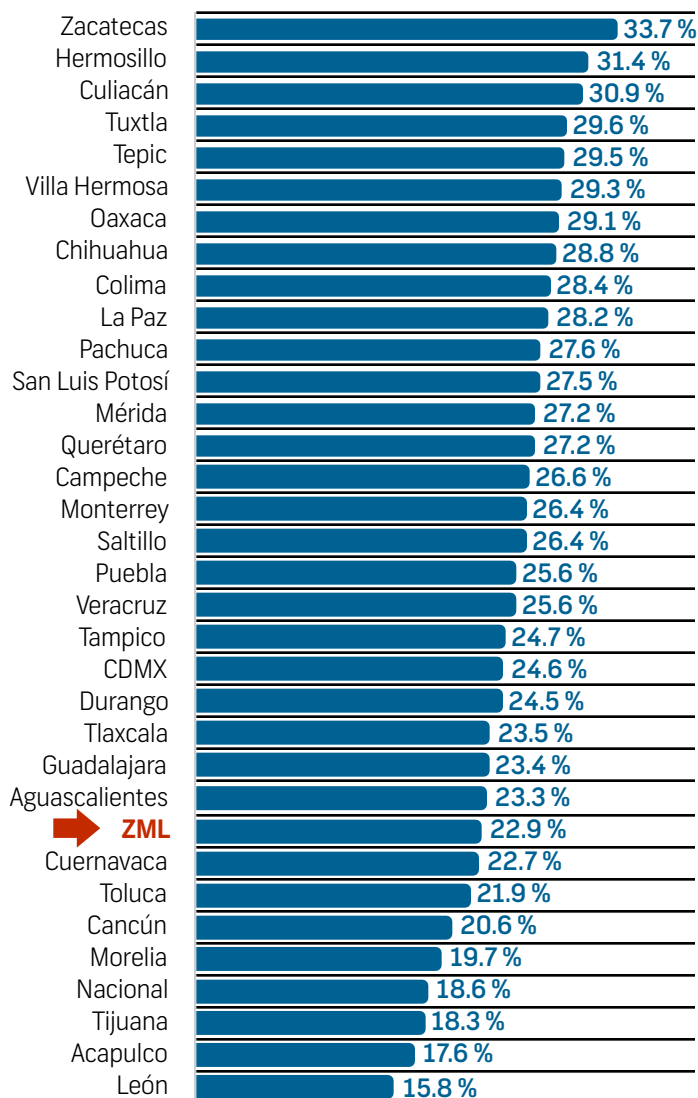


Egresados por nivel en 2018



En 7 años se graduaron 113,236 técnicos y universitarios, sin embargo se generaron 26,016 empleos, por lo que sólo el 23% de los jóvenes encontró un empleo formal.

Comparativo de Población mayor a 15 años con estudios universitarios



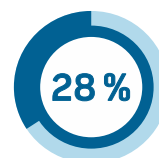
26° lugar

a nivel nacional en población con estudios universitarios.

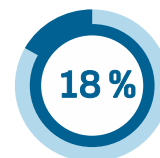
22.9%

De los habitantes de la ZML tienen estudios universitarios

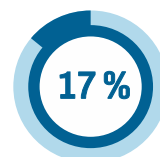
Población con estudios universitarios por municipio de la ZML



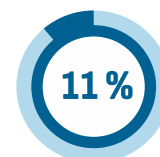
Torreón



Gómez Palacio



Lerdo



Matamoros

Fuente: IMSS, Número de asegurados de la ZML/INEGI, Encuesta Intercensal 2015 ANUIES, Estadísticas históricas/ FOMEC, Universidades y escuelas técnicas Hasta Junio 2018*

Conclusiones.

- La Zona Metropolitana de la Laguna (ZML) generó un 1.5% de la Producción Bruta Total del país, un total de \$211, 589 MDP, por lo que de compararse con las Entidades Federativas, ocuparía el 19º lugar en productividad a nivel nacional, por encima de Estados como Aguascalientes, Quintana Roo, Yucatán o Durango.
- Torreón aporta el 72% de la Producción Bruta Total de la ZML, le sigue Gómez Palacio con 25%, Lerdo con 2% y Matamoros con 1%.
- La economía de la ZML gira principalmente en torno a la industria manufacturera y las principales ramas que la componen son la metálica básica, alimentaria, maquinaria y equipo, productos metálicos y equipos de transporte.
- 6 de cada 10 personas mayores a 15 años son económicamente activos, sin embargo el 42% de este sector poblacional cuenta con estudios técnicos y universitarios, mientras que el 58% sólo cuenta con educación básica, algunos trunca, por lo que es necesaria la implementación de programas continuos de capacitación y regularización académica a los trabajadores, sin dejar de laborar y que de esta manera puedan avanzar en sus niveles educativos con el objetivo de poder ofertar una mano de obra más calificada y competitiva.
- 4 de cada 10 personas mayores a 15 años son económicamente no activos, sin embargo el 25% de esta población cuenta con estudios técnicos y universitarios, mientras que el 75% tiene educación básica.
- El 70% de las personas económicamente no activas (PNEA) son mujeres, destacando que la gran mayoría se encuentra en edad de trabajar (entre 20 y 59 años), sin embargo muchas mujeres en la Laguna que se consideran como económicamente inactivas, se dedican única y exclusivamente al cuidado del hogar. Muchas de ellas con estudios técnicos y universitarios, por lo que es indispensable para nuestra economía insertar las mujeres que cuenten con la preparación necesaria para realizar alguna actividad económica.
- Un total de 507,806 personas económicamente activas (PEA) están ocupadas en la ZML, de ellas el 47% trabaja brindando algún servicio y el 22% en el comercio, por lo que el 70% de los laguneros trabaja en actividades terciarias, mientras que el 28% trabaja en actividades secundarias (Industria manufacturera y Construcción) y el 2% restante en actividades primarias.
- El 6% de la PEA son empresarios que emplean a otros trabajadores, el 17% son técnicos o profesionales que trabajan por cuenta propia y el 75% son trabajadores que laboran en alguna empresa o agrupación, por lo que las universidades, las escuelas técnico-administrativas y bachilleratos deben de rediseñar sus planes formativos de tal manera que más jóvenes egresen con las herramientas y conocimientos necesarios para poder emprender y mantener un negocio.

- 8 de cada 10 personas trabajan en micros, pequeñas y medianas empresas (375,808 trabajadores), la mayoría de estas dedicadas a la prestación de servicios y al comercio, sin embargo la gran mayoría de los apoyos fiscales brindados por los 3 ordenes de gobierno son para las grandes empresas, imponiendo una fuerte carga impositiva a los negocios que generan la gran mayoría de los empleos en la ZML.
- 1 de cada 2 trabajadores en La Laguna gana como máximo \$5,280 al mes (2 salarios mínimos) incluso hay trabajadores que ganan solamente \$2,640 al mes (1 salario mínimo), mientras que 1 de cada 2 personas en la ZML vive en pobreza o vulnerable por carencias sociales, por lo que los bajos salarios que hay en la región son el principal causante de la poca calidad de vida que tienen muchas familias.
- Las mujeres que trabajan en la ZML son más propensas que los hombres a encontrar un trabajo en donde les paguen solamente entre \$2,640 y hasta \$5,280 al mes.
- Si bien a nivel nacional, la ZML es la 5ª zona metropolitana con el porcentaje de trabajadores ganando los salarios más bajos, también geográficamente es la zona urbana del norte del país con los salarios más bajos, estando solo por encima de las capitales estatales de Coahuila y de Durango.
- A nivel nacional la ZML es la 5ª zona metropolitana con más desempleo, sin embargo, si hacemos el comparativo de este indicador, solamente con las zonas urbanas del norte del país, ocuparíamos la 2ª posición, solo por debajo de Tampico, Tamaulipas y por encima de las capitales estatales de Coahuila y Durango.
- A nivel nacional también, la ZML es la 5ª zona metropolitana con más sub ocupación, y al hacer el mismo comparativo a nivel regional, somos la zona urbana del norte del país con más sub ocupación, muy por encima de las capitales estatales.
- Es de suma importancia que la ZML obtenga beneficios fiscales federales, para que de esta manera se pueda dar una solución a corto plazo al problema del bajo poder adquisitivo de los trabajadores, consecuencia de sus bajos salarios, para que de esta manera se pueda recuperar la economía de las familias laguneras, resulta contradictorio ser una de las regiones más productivas del país y al mismo tiempo ser de las zonas urbanas con los salarios más bajos.
- Se requiere una estrategia conjunta entre los 3 niveles de gobierno, iniciativa privada y academia, que permitan promover la contratación y capacitación de los recién egresados, ya que el problema del desempleo golpea de manera directa a los jóvenes de entre 15 y 29 años.
- Los altos niveles de sub ocupación se relacionan directamente con los bajos salarios que hay en la ZML, ya que las familias al no alcanzar con el ingreso de su trabajo, se ven orilladas a buscar otro, por ello la importancia de colocar a la región como una zona prioritaria con estímulos fiscales de la federación.

- A nivel nacional la ZML ocupa el lugar 21º en informalidad, y aunque en el último año se ha reducido en un 3% el número de trabajadores que labora en esta condición, este problema impacta directamente en la condición socioeconómica de las familias, ya que entre más informalidad hay en una región, sus habitantes son más propensos a caer en la pobreza.
- En el año 2000, el 36.1% de los trabajadores en la ZML eran informales, para 2010 este indicador había aumentado hasta alcanzar el 48.3% de los trabajadores en la informalidad, por lo que la crisis de inseguridad que atravesó La Laguna por esos años, la crisis económica del 2009 y la escasa llegada de inversión tanto nacional como extranjera, propició que ante el cierre de negocios y pérdidas de empleos, muchos laguneros optaran por la informalidad, ya en 2018 un 40.3% de los trabajadores laboran en esta condición, sin embargo aún estamos lejos de recuperar los niveles de formalidad que se tenían hace 18 años.
- El problema de la informalidad afecta de manera más directa a las mujeres, y éste se agrava cuando las trabajadoras son mayores de 40 años.
- Es necesario, que dentro de los estímulos fiscales de la federación, se promuevan programas que tengan como objetivo la incorporación de más mujeres al sector formal, y por consecuente al Instituto Mexicano del Seguro Social (IMSS).
- 6 de cada 10 trabajadores en la ZML son formales, y de éstos, el 46% trabaja en el sector industrial.
- El sector económico formal en el que trabajan más mujeres es el de servicios sociales y comunales, en cambio es el sector de las industrias extractivas, donde más hombres trabajan.
- La mayor parte de los trabajadores en general de la ZML se dedican al sector servicios, sin embargo la mayoría de los empleos formales se dedican al sector industrial, por lo que el sector con más niveles de informalidad es el de los servicios, en consecuencia, los programas que busquen incorporar a los trabajadores informales deben de tener como objetivo prioritario a aquellos que son prestadores de servicios.
- Hace 12 años, Torreón y Matamoros aportaban el 30% de los trabajadores asegurados de todo el Estado de Coahuila, actualmente aportan el 27%.
- Hace 12 años, Gómez Palacio y Lerdo aportaban el 55% de los trabajadores asegurados de todo el Estado de Durango, actualmente aportan el 38%.
- La crisis económica del año 2009, así como los problemas derivados por los altos niveles de inseguridad que se vivieron, trajeron como consecuencia un estancamiento en la generación de empleo formal en la ZML, siendo los municipios de Gómez Palacio y Lerdo los más afectados por esta situación, mientras que Matamoros muestra una ligera recuperación, Torreón muestra un avance significativo en la generación de empleo formal.

- Aunque en 2018 se alcanzó una cifra récord en la generación del empleo formal en la ZML, paradójicamente también se ha alcanzado el porcentaje más alto de trabajadores formales con los salarios más bajos, ya que poco más de la mitad gana entre 1 y 2 salarios mínimos al mes.
- En 2008 el 43.3% de los trabajadores formales en la ZML ganaba entre 1 y 2 salarios mínimos, actualmente el 50.7% de los trabajadores están dentro de este rango salarial, por lo que en los últimos 10 años el salario de éstos trabajadores ha empeorado.
- Los municipios que integran la ZML en Coahuila, tienen condiciones salariales más bajas que las que se tienen a nivel estatal, lo mismo pasa con Lerdo en Durango, Gómez Palacio es el único municipio de la ZML que tienen mejores condiciones salariales en comparación a las que se tienen en su Estado.
- Al hacer el comparativo por género de los rangos salariales de los trabajadores formales se encuentra que las mujeres que trabajan en la formalidad acceden a mejores salarios que las mujeres que trabajan en la informalidad.
- Los trabajadores formales de la industria de la construcción son los que cuentan con los salarios más bajos, seguidos de aquellos que laboran en el sector agropecuario y los que brindan servicios para las empresas.
- Los jóvenes de entre 15 y 29 años que trabajan en la formalidad cuentan con los salarios más bajos, es hasta que cumplen los 30 años que pueden empezar a acceder a mejores ingresos..
- En 1998 el 52% de los trabajadores formales eran jóvenes de entre 15 y 29 años, actualmente este porcentaje apenas se ha mantenido en 33%, por lo que es evidente que muchos jóvenes que se preparan en la ZML, deciden emigrar a otras ciudades en busca de mejores condiciones salariales y aspirar a una mejor calidad de vida.
- Se requieren estímulos tanto fiscales como laborales que tengan como objetivo mejorar las condiciones del ingreso de los jóvenes en la ZML, que además de ser los más afectados por el desempleo, son también los más vulnerables por los bajos salarios, de atender éste problema, en el mediano plazo se verán reflejados los impactos negativos de no contar con una mano de obra joven y calificada que haga girar la economía de la región.
- Tan sólo en 2018 se graduaron 16,279 jóvenes de escuelas técnicas y de universidades, sin embargo sólo se generaron 4,533 nuevos empleos formales en jóvenes de 15 a 29 años, por lo que 11,746 jóvenes con estudios técnicos o profesionales se encuentran desempleados o laborando en la informalidad.
- La ZML es la 26ª zona urbana con más población con estudios universitarios, por debajo de las capitales estatales, Torreón destaca por ser el municipio con más población que cuenta con estos estudios, por lo que es importante que las autoridades de Gómez Palacio, Lerdo y Matamoros gestionen ante la Federación y los Estados, la llegada de más universidades a sus municipios para que se pueda ofertar una mano de obra más calificada.

Consejo Cívico de las Instituciones, A.C.

Septiembre 2018

Tel. (+52) 871 718.98.25

contacto@ccilaguna.org.mx

www.ccilaguna.org.mx

Twitter: @CCILagunaAC | Facebook: CCI Laguna AC